

# Szakmai beszámoló

## 2015/2016. nevelési év

---

KÉSZÍTETTE:

Ráczné Németh Csilla

Intézményvezető

**AJKA VÁROSI ÓVODA**  
**8400 AJKA BRÓDY I. U. 7.**

<b>Intézményműködés .....</b>	<b>2</b>
Nyitva tartás .....	2
Gyermeklétszámok .....	2
Személyi feltételek .....	3
Logopédiai ellátás .....	5
Délutáni foglalkozások .....	6
Gyermekevédelem .....	6
Infrastruktúra .....	7
Óvodai nevelési év helyi rendje .....	9
Pedagógiai célú óvodai nyílt napok .....	9
Nevelőtestületi értekezletek .....	10
Tudásmegosztás - humánerőforrás belső képzése .....	10
<b>Pedagógiai Program megvalósítása .....</b>	<b>11</b>
Nevelőmunka megújítása .....	11
Pedagógiai munka eredményessége .....	13
Zöld kritériumok – egészségnevelés .....	21
Munkaközösségek .....	21
Szakmai műhelyek .....	23
Pályázati tevékenység .....	24
Tehetségpontok működése .....	26
PR tevékenység .....	27
Ünnepek, hagyományok, rendezvények .....	29
Kapcsolattartás partnereinkkel .....	29
Ellenőrzés, mérés, értékelés .....	32
Szabályzatok aktualizálása .....	35
Elismerések .....	36
<b>Összegzés .....</b>	<b>36</b>

A szakmai munka értékelése az intézmény stratégiai dokumentumaiban megfogalmazott célok elérése érdekében operacionalizált, a 2015/2016. nevelési év szakmai munkatervében meghatározott feladatok teljesülésének mértékét, a megvalósítás mérési adatokkal alátámasztott elemzését tartalmazza. Az Oktatási Hivatal által kiadott Országos tanfelügyeleti és önértékelési kézikönyvek által előírt - évente kötelezően vizsgálandó - elvárásoknak való megfelelésről számot ad. A munkaközösségek, szakmai műhelyek, gyermekvédelmi beszámolóinak kivonatát tartalmazza.

## Intézményműködés

### Nyitva tartás

A feladatellátási helyek nyitvatartási rendje a szülői igényfelmérés alapján nem igényelt változtatást, így 4 óvoda napi 12 óra, 2 óvoda 11,5 óra, 1 óvoda 10,5 óra időtartamban biztosítja a gyermekek ellátását nyitástól zárásig óvónői felügyelettel.

### Gyermeklétszámok – férőhely kihasználtság

Feladat ellátási hely (címe)	Funkció	Férő helyek száma 2015	Főállású pedagógus ok létszáma	Gyermekek létszáma							
				2015. 10.01.	HH/HHH gyermek ek	SNI	2016. 05.31.	HH/HH H gyermek ek	SNI	Tankö telese k	Iskolát kezdő k
Bródy Imre u. 7.	székhely óvoda	125	11 fő	116	1/0	1	122	0/0	2	41	28
Bródy Imre u. 6.	telephely	100	8 fő	95	1/0	1	101	0/0	1	46	36
Béke u. 6/A	telephely	175	14 fő	162	5/3	4	165	10/3	5	86	55
Sport u. 10.	telephely	150	13 fő	135	8/0	2	141	9/1	3	66	47
Úttörő u. 1/A	telephely	100	8 fő	88	2/0	0	89	2/0	0	35	23
Béke u. 33.	telephely	150	12 fő	139	12/0	4	145	13/0	5	55	36
Padragi u. 198.	telephely	50	4 fő	41	5/2	2	37	4/1	2	14	10
Össze se n		850	70 fő	776	34/5	14	800	37/5	18	343	235

Az óvodába járó gyermekek létszáma a nevelési év folyamán 24 fővel- egy óvodai csoportnyival nőtt, miközben a Szivárvány óvodában a gyermekek száma 4 fővel csökkent. A feladatellátási hely közelében működő családok átmeneti otthona, az ott élő családok fluktuációja nagymértékben befolyásolja a létszámingadozást. A sajátos nevelési igényű gyermekek száma az ősz folyamán 1 fővel, a beiskolázási vizsgálatok alkalmával 3 fővel nőtt. Számukra a szakértői bizottságok által előírt rehabilitációs,

rehabilitációs foglalkozásokat megbízási szerződéssel foglalkoztatott logopédusokkal, gyógypedagógus óraadókkal biztosítottuk.

A tanköteles korú gyermekek 68%-a kezdi meg általános iskolai tanulmányait. Ez az adat három évre visszatekintve stagnál.

Óvodai beiratás 2016. május

Óvoda	Székhely	Katica	Hétszínvirág	Vizikék	Zöldikék	Patakparti	Szivárvány
Felvételt kérők száma	50	24	43	34	28	34	1

A beiratkozók száma az előző évi létszámmal azonos, az óvodaválasztás a felvételi kérelmekben preferál egyes feladatellátási helyeket. A padragkúti városrész óvodáját a szülők látványosan mellőzik, indoklasként a CSÁO-ból érkezőkkel történő együttnevelés elutasítását határozzák meg. Az óvoda esetében azonban nem tapasztaltunk sem olyan mértékű higiénias, sem viselkedésproblémás eseteket, melyek ennek valós alapját képeznék. Az épület jól felszerelt, a pedagógusok szakképzettek, a feltételek minden területen adottak. A városrész lakóinak attitűdjét szükséges formálni, mely az intézmény keretein túlmutató kérdés.

Személyi feltételek

Az intézményben biztosított a 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott munkakörökben és létszámban a pedagógusok, valamint a nevelőmunkát közvetlenül segítőik száma.

Álláshelyek	Óvodapedagógus	Óvodapszichológus	Óvodatitkár	Pedagógiai asszisztens	Dajka
117,5	70	1 részmunkaidős	2	11	34
	1 fő tartósan távollévő	2016. január 7-től betöltetlen			1 fő tartósan távollévő

2016. május 31-i állapot szerint

Személyi változások

Óvodapedagógusok			
Érkezők		Távozók	
Dr. Balatinczné Németh Mónika		Ludvai Orsolya	közös megegyezés
Varga-Oszlászky Ilona		Bogdán Lajosné	nyugdíj
Vér Zsoltné	tartósan távollévő (TP) helyettesítésére	Kőrösparti Eleménné	nyugdíj
		Török Lászlóné	nyugdíj
		Várbíró Tamásné	nyugdíj
		Benedek Zsuzsanna	lemondás közalkalmazotti jogviszonyról
		Krasnyánszky Lujza Zsuzsanna	nyugdíj
		Reichard Lotti	lemondás közalkalmazotti jogviszonyról



Nevelőmunkát közvetlenül segítők			
Érkezők		Távozók	
Strangné Horvát Erzsébet	tartósan távollévő (TP) helyettesítésére		
Horváth Petra	tartósan távollévő helyettesítésére	Trenka Lászlóné dajka	nyugdíj
Molnár Ivett		Fódi Kitti	közös megegyezés
Tóth Brigitta	tartósan távollévő helyettesítésére	Vasáros Beáta	közös megegyezés
Bogjosné Antal Júlia	tartósan távollévő helyettesítésére – majd határozatlan idejű kinevezés	Molnár Ivett	próbaidő alatt dolgozó részéről

### Betanulási terv

A folyamatos személyi változásokra reagálva Horváth Zsuzsanna óvodavezető-helyettest bízta meg az óvodavezető, hogy alakítson ki egy programot, az óvodapedagógusok beilleszkedését elősegítendő.

Az óvodába lépő új dolgozóink az alábbiakban kialakított rendszer alapján ismeték meg Pedagógiai Programunk elvárásait, azok szakszerű elvégzése érdekében.

#### Feladatok:

1. A Pedagógiai Programunk elvárásainak megbeszélése
2. A kialakult helyi nevelési gyakorlat megfigyeltetése az elfogadott Pedagógiai Program alapján.
3. A látott kezdeményezések – foglalkozások elemzése – adaptálható elemek kiemelése.

#### Érintettek köre:

Az óvodánkban 3 éve vagy annál kevesebb ideje dolgozó óvodapedagógus

Bemutató foglalkozást tartó pedagógus neve:	Műveltségi terület	Ideje	Látogató nevei
Jagaditsné Bajczi Erika	Külső világ tevékeny megismerése	2015. november 16	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika
Czaháné Dózsa Melinda	Ének-zene, énekes játék, gyermektánc	2015. november	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika
Veibl Lászlóné	Verselés-mesélés	2015. december	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika
Aranyiné Tóth Ildikó	Rajzolás, festés mintázás, kézimunka	2015. december	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes

			Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika
Hackné Berta Ildikó	Montessori eszközök	2016. január	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika
Haász Klára	Mozgás	2016. január	Tömpe Anita Simon Istvánné Antal Ágnes Kovács János Istvánné Dr. Balatinczné Németh Mónika

#### Összegzés:

A betanítási terv megvalósult, a tervezett időpontokban volt kisebb változás egyéb programok miatt. Tulajdonképpen folyamatosan „gazdagodott” az év folyamán újabb és újabb ötletekkel, amelyek az alábbiak:

- elégedettségi kérdőívet tölttettem ki a részt vevő „betanuló” kolleganőkkel
- bemutató foglalkozásokat tartottak viszonzásképpen akiknél korábban látogattak (a mozgás bemutató maradt el a kolleganő megbetegedése miatt)
- a nyári projekt tervek megvalósításában a régi dolgozók mellérendelten felelősök egy – egy projekthét megvalósításáért.

A kitöltött kérdőívek alapján valamennyien szükségesnek tartják a betanítási terv végrehajtását, sok-sok jó ötlettel gazdagodtak.

Javaslatként fogalmazták meg, hogy a munkába lépést követő fél éven belül lenne szerencsésebb lebonyolítani! Nem tartjuk kivitelezhetőnek a munkába lépés eltérő időpontjai okán.

A bemutató foglalkozásokat élénk szakmai konzultáció, konkrét észrevételeken alapuló szakszerű megjegyzések, javaslatok követték kialakított és előzetesen megállapított időkeretben. Örültem a nyílt, őszinte véleménynyilvánításnak, a nyitott, rugalmas gondolkodásmódnak.

#### Logopédiai ellátás

Logopédus	Óraszám	Óvoda	szűrés	terápia	tanácsadás
Nemesné Láng Marianna	5 óra	Ajka Városi Óvoda Székhely	41 fő tanköteles + 3 fő középsős	16 fő	1 fő
Nemesné Láng Marianna		Ajka Városi Óvoda Katica	45 fő	10 fő	10 fő
Steixner Péter Pálné		Ajka Városi Óvoda Hétszínvirág	82 fő	28 fő	7 fő
Vásárhelyi Beáta	6 óra	Ajka Városi Óvoda Vizikék	63 fő	23 fő	5 fő
Vásárhelyi Beáta	4 óra	Ajka Városi Óvoda Zöldikék	36 fő tanköteles + 4 fő középsős	11 fő	6 fő
Steixner Péter Pálné		Ajka Városi Óvoda Patakparti	53 fő	20 fő	3 fő
Steixner Péter Pálné		Ajka Városi Óvoda Szivárvány	13 fő	7 fő	0

Az óvodás gyermekek 14 %-a részesült logopédiai terápiában. Az előző évhez képest 6 % -os csökkenést tapasztalhatunk. Az anyanyelvi fejlődés tudatos segítése továbbra is kiemelt feladatunk, hiszen a logopédiai terápiában jellemzően csak nagycsoportos gyermekek vehetnek részt.

A nagycsoportosok logopédiai szűrése év elején megtörtént. A fejlesztésre szoruló gyermekek folyamatos ellátásban részesültek, többen kaptak tanácsadást, ahol a logopédus, a szülőket tájékoztatta /egyszerűbb esetekben/, hogy miképpen segíthetik otthon gyermekeiket. Természetesen a kollégák is kaptak információt az egyéni fejlesztésre vonatkozóan.

Úgy tapasztaltuk, hogy a tanácsadások nem mindig hozták meg a kívánt eredményt, hiszen a szülők nem mindig tudták olyan szakszerűen fejleszteni gyermekeiket, ahogy azt a logopédus tenné, vagy kevés volt a gyakorlás. Nagy szükség lenne az óvodákban több logopédusra.

### Délutáni foglalkozások

Az óvodapedagógusok által szervezett délutáni szabadidős tevékenységek ez évben is jellemzően a mozgásfejlesztést szolgálták:

A Katica és székhely óvodában néptáncon és művészi tornán, Szivárvány Óvodában néptáncon, Pataktarti Óvodában néptáncon és angol nyelvi foglalkozásokon vehettek részt az érdeklődők.

Hittan foglalkozásokat a Katolikus Egyház munkatársa a szülői igényfelmérés alapján 6 óvodában 39 fő gyermek számára tartott, melyhez biztosítottuk a feltételeket.

### Gyermekvédelem

A nevelési évben, anyagi szempontból könnyebb lett a családok helyzete, mert 2015. szeptember 1-én hatályba lépett, a 2015. évi LXIII. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek, az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés kiterjesztése érdekében történő módosítása

Feladatellátási hely	Gyermek létszámok	Térítésmentesen étkezők 2015. október 1.	Térítésmentesen étkezők 2016. május 31.
Székhely Bródy I. u. 7.	116	83	76
Katica Bródy I. u. 6.	95	67	68
Hétszínvirág Béke u. 6/A	162	132	136
Szivárvány Padragi u. 198.	41	40	37
Pataktarti Béke u. 33.	139	114	122
Vizikék Sport u. 10.	135	120	126
Zöldikék Úttörő u. 1/A	88	71	70
<b>Összesen</b>	<b>776</b>	<b>627</b>	<b>635</b>

Változatos programjaink a 34 – 37 fő HH és 5 fő HHH gyermekek számára is biztosították a kultúrához való kapcsolódást, és a tartalmas időtöltést.

Az úszótanfolyamokon való részvétel a HHH gyermekek számára ingyenes volt.

A színházlátogatást a rászoruló gyerekek esetében alapítványaink is támogatták, vagy a szervezőkkel egyeztetünk.

Más, fizetős programok esetében részletfizetést biztosítottak a programok vezetői. Ezekről szülői értekezleten kaptak felvilágosítást

Nagyon sikeres volt az idén is az „Adni öröm” felhívás tagóvodáinkban. Karácsony előtt gyűjtést végeztünk a szülők körében rászoruló családok számára.

A Patakparti, Katica, Zöldikék, Hétszínvirág és Vizikék Óvodába sok adomány érkezett. Tartós élelmiszerből, játékból, ruhaneműkből összeállított csomaggal tudtunk meglepni sok rászoruló családot Karácsony előtt és még utána is. A Szivárvány Óvoda már tavaly visszajelezte, hogy náluk a családok olyan rossz helyzetben vannak, hogy inkább nekik lenne szükségük adományra, ezért a Vizikék óvodából odaszállítottuk a még mindig érkező ruhaneműket. A Vöröskereszt élelmiszer adományait is eljuttattuk, a gyermekvédelmi kapcsolattartók véleménye alapján, tagóvodánként három, családnak.

Nyolc alkalommal adtunk le észrevételt gyerekek hiányzása miatt, a Gyermekjóléti Központnak, a Gyámhivatalnak, és a Kormányhivatalnak. Egy esetben adtunk jellemzést az Ajkai Járásbíróságnak és négy alkalommal Veszprém Megyei Kormányhivatal Ajkai Járási Hivatalának.

## Infrastruktúra

### IKT eszközök beszerzése

Megnevezés	Beszerzés	Értéke	Használatba vevő
Canon Lide 120 szkennер	2015.11.03.	24.190 Ft	AVO
HP Laserjet Pro400 lézernyomtató	2015.11.03.	99.800 Ft	AVO
Canon Lide 120 szkennер toner	2015.11.03.	31.180 Ft	AVO
Dell Inspiron 5558 15,6" Notebook +szoftver, 4GB memoria, üzembe helyezés	2015.11.05.	256.761 Ft	AVO Patakparti Kaposiné Kundermann Livia
Dell Inspiron 5558 15,6" Notebook +szoftver, 4GB memoria, üzembe helyezés	2015.11.05.	256.761 Ft	AVO Vizikék Steinbach Lászlóné
Kingmax pendrive 34 db, VGA átalakító	2015.11.11.	85.730 Ft	AVO 34 óvodai csoport
WIFI kiépítés	2015.11.27.	125.000 Ft	AVO/Patakparti
Sencor rádiós Cd magnó	2015.12.03.	11.000 Ft	AVO/Patakparti SNI fejlesztéshez

### Nevelőmunkát segítő eszközök, bútorok

Megnevezés	Beszerzés	Értéke	Használatba vevő
KID óvodai fektető	2015.11.26.	185.000 Ft	AVO/Hétszínvirág
SUN óvodai fektető 25 db, ágylepedő 16 db	2015.11.26.	200.200 Ft	AVO/Patakparti
Törölköző és pohártartó	2015.11.27.	70.200 Ft	Katica/Pillangó csoport
Óvodai szék 25 db	2015.12.03.	160.500 Ft	Székhely Bambi csoport

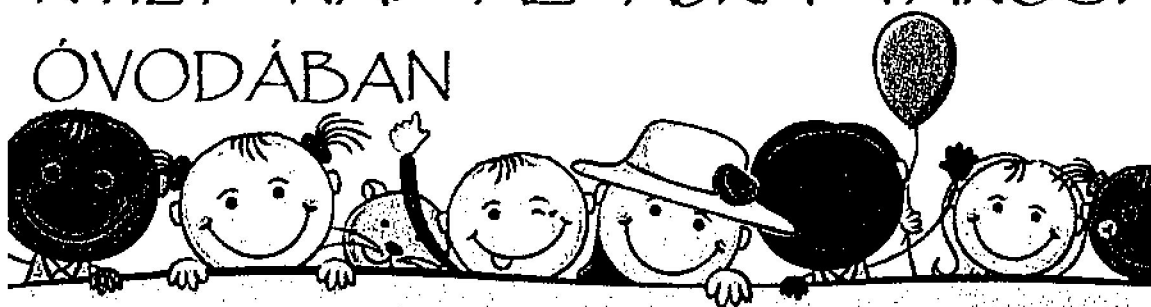
Vizikék óvoda Sport utca 10.	Költségvetés	1 csoportszoba festése (Maci)
		udvari asztal, pad festése
		új homokozó készítése, lefestése
		párakapu felállítása
	Felajánlás	Fali festmény bal oldali előtérben
	Boch Kft	homokozók feltöltése friss homokkal
Zöldikék óvoda Úttörő utca 1/A.	Költségvetés	Maci csoportban falfestmény
		homokozó szélének festése (Zümi csoport)
		Homokozó javítása (Sün Balázs csoport)
		udvari asztal, pad festése (Sün Balázs és Napsugár csoport)
		mérleghinta karbantartása
		párakapu felállítása
Hétszínvirág óvoda Béke utca 6/A.	Költségvetés	székek javítása Zümi csoport
		1 csoportszoba műpadlózása (Hóvirág csoport)
Székhely óvoda Bródy Imre utca 7.	Költségvetés	zuhanytálca cseréje 1 csoportban (Hóvirág )
		tornaszoba padozat felújítása (műpadló cseréje)
	Előtető építése a gazdasági és főbejárat fölé	
	szülői felajánlás	Napsugár csoportszoba festése
Katica óvoda Bródy Imre utca 6.	Költségvetés	1 csoportszoba műpadlózása (Méhecske csoport)
		udvari játékok javítása, festése
		Előtető építése a gazdasági és főbejárat fölé
Szivárvány óvoda Padragi utca 198.	Költségvetés	udvari játékok javítása, festése
		radiátor csere
Patakparti óvoda Béke utca 33.	Költségvetés	udvari játékok javítása, festése
		2 gyermekcsoport és a hozzá tartozó helyiség (mosdók + öltöző) festése
		1 csoport (Vuk) térelválasztó fal festése
		Sün Balázs csoport mosdójának csempejavítása
		gyermekmosdók csaptelepeinek javítása
	Felajánlás	Udvari teraszok újraszínezése
	Felajánlás Bourns Kft.	homokozók feltöltése friss homokkal
		Vuk csoport festése

### Óvodai nevelési év helyi rendje

Az Ajka Városi Óvoda szeptember 1-től augusztus 31-ig minden munkanapon igény szerint biztosította az óvodai ellátást. Az év folyamán 3 nevelés nélküli munkanapon ügyeletet tartottunk, a nyári karbantartási-takarítási munkák idejét váltva határoztuk meg, a nyitva tartó óvodák bármelyikét választhatták a szülők gyermekük elhelyezésére. A karácsony és újév közötti időszakban egyetlen család sem kért gyermeke számára óvodai ellátást, erről írásban nyilatkoztak.

### Pedagógiai célú óvodai nyílt napok

## NYÍLT NAP AZ AJKA VÁROSI ÓVODÁBAN



Az előző évek hagyományának megfelelően nyílt nap keretében várjuk a leendő kiscsoportos gyermekek szüleit 9.00.-11.30.-ig intézményegységeinkbe az alábbi napokon.

Székhely Óvoda (Bródy u. 7.)	2016.04.27.
Katica Óvoda (Bródy u. 6.)	2016.04.26.
Hétszínvirág Óvoda (Béke u. 6/A.)	2016.04.21.
Vízikék Óvoda (Sport u. 10.)	2016.04.28.
Zöldikék Óvoda (Úttörő u. 1/A.)	2016.05.02.
Patakparti Óvoda (Béke u. 33.)	2016.05.03.
Szivárvány Óvoda (Padragi út 198.)	2016.05.04.

A szülők nagyszámban érdeklődtek az induló óvodai csoportok iránt. A csoportokban foglalkozásokat látogathattak majd az óvoda bemutató prezentáció során a pedagógiai program céljai, feladatai gyakorlati megvalósításából kaptak ízelítőt. Közös és egyéni beszélgetésre, kérdésfelvetésre is sor került. Az óvodai beiratkozás feltételeiről előszóban, párbeszéd formájában.

Megnevezés	Helyszín	Időpont	Résztvevők	Tapasztalatok
Zöld Óvoda Bázisintézményi nap	AVO Ajka Bródy I. u. 7.	2015.11.25.	40 fő Ajka, Halimba, Herend, Köveskál, Magyarpolány, Nyirád, Pápa, Pécsely, Tótvázsony, Veszprém	A 3 minősített referenciaintézményi feladatellátási helyen tartott bemutató foglalkozások után a látogatók az egészséges életvitel alakítása korszerű módszerek alkalmazásával témakörben élénk véleménycserét folytattak. Az önértékelési feladatok lépéseiről az AVO intézményvezetője által dokumentumokkal alátámasztott interaktív tájékoztatója során szerezhettek mélyebb ismereteket a résztvevők.
Szakmai nap	AVO Ajka, Sport u. 10.	2016.03.18.	AVO nevelőtestülete	<p>☐ I. félév értékelése, aktualitások, köznevelést érintő szabályozók változásai Előadó: Ráczné Németh Csilla intézményvezető</p> <p>☐ Önértékelés, tanfelügyelet, minősítés - tapasztalataink Előadó: Magyar Éva – Pauer Magdolna Intézményi Önértékelési Csoport tagok Horváth Zsuzsanna pedagógiai- szakmai ellenőrzés és pedagógusminősítési szakértő</p> <p>☐ A pedagógusok motivációja, pozitív megerősítése Előadó: Geri Gyula</p> <p>☐ Kooperatív tanulás, projekttervezés Előadó: Jagaditsné Bajczi Erika munkaközösség vezető</p>
Zöld Óvoda Bázisintézményi nap	AVO Ajka Bródy I. u. 7.	2016.05.05.	20 fő Ajka, Veszprém, Zirc	A Happy hét- ivóvíz népszerűsítési program feldolgozása kooperatív és drámajáték bemutató foglalkozások keretében, reflexió a látottakról. Környezeti munkaközösség vezető PPT-je a korszerű módszerek összehasonlításáról A Zöld Bázis mentor előadása a Fenntartható fejlődési célok ismertetése (17 cél)

Szakmai nap	AVO Ajka, Béke u. 6/A	2016.08.26.	AVO nevelőtestülete	2015/16 szakmai beszámoló elfogadása Pedagógiai program módosítása a Montessori és Waldorf program aktualizálásával Önértékelés éves tervének ismertetése 2016/17 nevelési év feladatainak meghatározása Elismerések átadása
-------------	--------------------------------	-------------	------------------------	---

Az intézmény munkatársi közössége, vagy azonos munkakörben dolgozók, aktuálisan érintettek a felkészülésükhöz, munkájukhoz szükséges információkhoz és ismeretekhez való hozzáférést óvodánkénti szakmai megbeszélések alkalmával kapták, oszthatták meg egymással.

Óvoda	Székhely	Katica	Hétszínvirág	Patakparti	Szivárvány	Vizikék	Zöldikék
Megbeszélések száma	10	10	17	13	6	18	16

Az intézményvezető rendszeresen e-mailben küldött jogszabályi, továbbképzési, pályázati tájékoztatót a pedagógusok számára közvetlenül. Az elektronikus kapcsolattartás rendszeres formája volt az intézményegységek között telefonon, skype hívások formájában is. Az óvodavezető-helyettesek előszóban a heti vezetői megbeszéléseken valamint a gyakorlattá vált elektronikus heti beszámolóban informálták az intézményvezetőt a történetekről, egyeztették a következő időszak feladatait.

## Pedagógiai Program megvalósítása

### Nevelőmunka megújítása

Óvoda neve	Megvalósított vállalások munkaterv szerint	Alkalmazott innováció, jó gyakorlat
Székhely Bródy I. u. 7.	28 projekt 9 kooperatív tanulás 100 Kompetencia alapú óvodai program tématerv 2 csoportban Drámajáték-gyűjtemény alkalmazása	Innovációk: Katica-hét Jó gyakorlatok alkalmazása: A játék öröme Kalandoló Varázs-szó Zöld óvoda-élhetőbb jövő Jelen napok Huszárpróba
Katica Bródy I. u. 6.	22 projekt 11 kooperatív tanulás 6 Kompetencia alapú óvodai program tématerv 2 csoportban drámapedagógia, mozgáskotta	Innovációk: En kis kertek kerteltem „Értük-együtt” – Kulcsember „Értük-együtt” - Miből, mit? Erőszak Mentés Kommunikáció Jó gyakorlatok alkalmazása: Zöld Óvoda Élhetőbb jövő A játék öröme Kalandoló Huszárpróba
Hétszínvirág Béke u. 6/A	18 projekt 65 Kompetencia alapú óvodai program tématerv 2 kooperatív tanulás	Innovációk: Szülői értekezlet megújítása Madárkarácsony Jó gyakorlatok alkalmazása: „Mozdulj, gyógyulj”



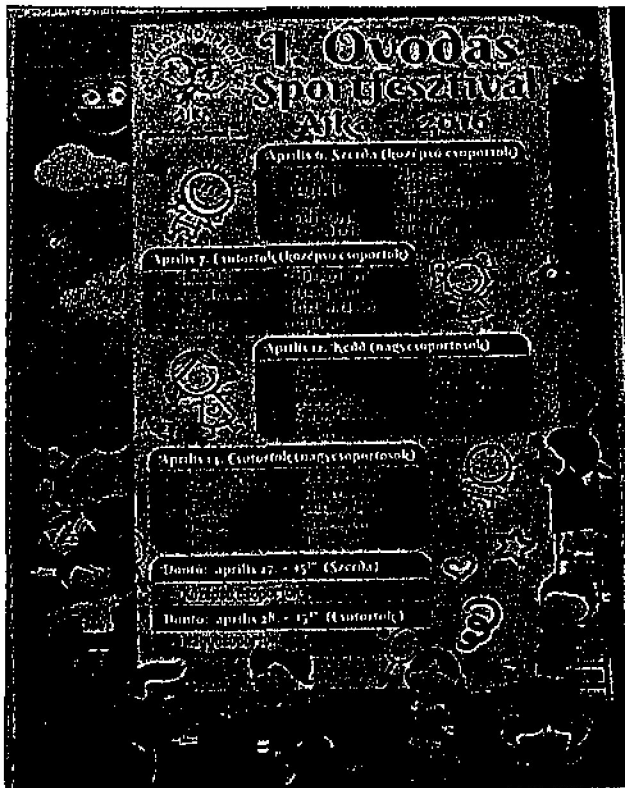
Szivárvány Padragi u. 198.	5 projekt	Innovációk: Máci hét Jó gyakorlatok alkalmazása: Kalandoló
Patakparti Béke u. 33.	10 projekt 1 csoportban havi 1x drámapedagógia, mozgáskotta 1 kooperatív tanulás	Innovációk: Beszoktatás Buxi Suli Boldogság program Madarak karácsonya Jó gyakorlatok alkalmazása: "Mozdulj, Gyógyulj" Kalandoló
Vizikék Sport u. 10.	11 projekt 18 Kompetencia alapú óvodai program tématerv	Innovációk: „Értük-együtt” - Miből, mit? Ballagók albuma Madárkarácsony Jó gyakorlatok alkalmazása: "Mozdulj, Gyógyulj" Zöld Óvoda Élhetőbb jövő – Az vagy amit megesszel Kalandoló
Zöldikék Úttörő u. 1/A	6 projekt 2 kooperatív tanulás	Jó gyakorlatok alkalmazása: Zöld Óvoda Élhetőbb jövő – Jeles napok
AVO	Minden óvodában bővült az IKT eszközök alkalmazásának módja, gyakorisága. A 34 óvodai csoportnapló közül a nevelési évben már 29-et elektronikus formában vezetnek az óvodapedagógusok. A használatba kapott laptopokat a nevelőmunka során a gyermekcsoportokban is rendszeresen használják a kolléganők. DIFER Elemi Rendszerező és kombinatív Képességfejlesztő játékgyűjtemények használata tetten érhető.	

#### Továbbképzés

Képzés megnevezése	Képzés óraszama	Képző	Résztevők száma	Időpont
Esélyegyenlőségi képzés, esélyegyenlőségi mentorálás	30 óra	Türr István Képző és Kutató Intézet	3 fő	2015.09.01,08,15.
Konfliktuskezelés	30 óra	Türr István Képző és Kutató Intézet	9 fő	2015.10.06,13,21.
Óvodapedagógusok szakmai megújító képzése	30 óra	Okt-Full Kft	25 fő	2015.10.09-11.
Digitális taneszközök alkalmazása	30 óra	Okt-Full Kft	21 fő	2015.10.26-28.
Számítógép alkalmazási lehetőségei a tanítás-tanulási folyamatban II.	30 óra	EDUWEB MULTIMÉDIA	6 fő	2015.11.02-04.
Munkahelyi elsősegélynyújtó tanfolyam	8 óra	Magyar Vöröskereszt	114 fő	2015.10.26-30. 2015.11.04,05,16.
ÁBPE továbbképzés II. - Teljesítményellenőrzés	8 óra	NAV KDRVPF	1 fő	2015.10.21.

A tehetségekért - felkészítés a felismeréstől a komplex fejlesztési lehetőségekig	30 óra	POK Székesfehérvár	2 fő	2016.05.13,20,27.
Felkészítés a köznevelési regisztrációs és tanulmányi alaprendszer (KRÉTA) pedagógus moduljaihoz	30 óra	ELMS Informatikai Zrt.	1 fő	2016.07.19.
<b>Nevelőmunkát segítő</b>				
Konfliktuskezelés	30 óra	Türr István Képző és Kutató Intézet	1 fő	2015.10.21.
Pedagógiai és családsegítő munkatárs szakképesítés	OKJ 54-140-02	KASZA Szakképzési Központ Bt.	1 fő	2015.11.03.
Projektasszisztens	0205084/2016	Szent Gergely Népfőiskola	1 fő	2016.02.05.
Angol C középfok	1749044	Euroexam	1 fő	2015.11.05.

#### Pedagógiai munka eredményessége

Megnevezés	Résztvevők	Eredmények
Óvodai sportfesztivál 2016. április 27-28.	AVO középső és nagycsoportos óvodások	Középsősök: I. helyezés Székhely/Napsugár csoport II.
		Nagycsoportosok I. helyezés Patakiparti Óvoda II. Székhely Óvoda III.

XIII. Vízivételkedő 2016. május 18.	AVO nagycsoportos óvodások	I. helyezés Székhely Óvoda II. helyezés Patakparti III. helyezés Katica IV. helyezés Hétszínvirág
--	----------------------------	--

### Óvodás gyermekek alapkészségeinek mérési eredményei

Összesítő táblázat - Diagnosztizáló mérés

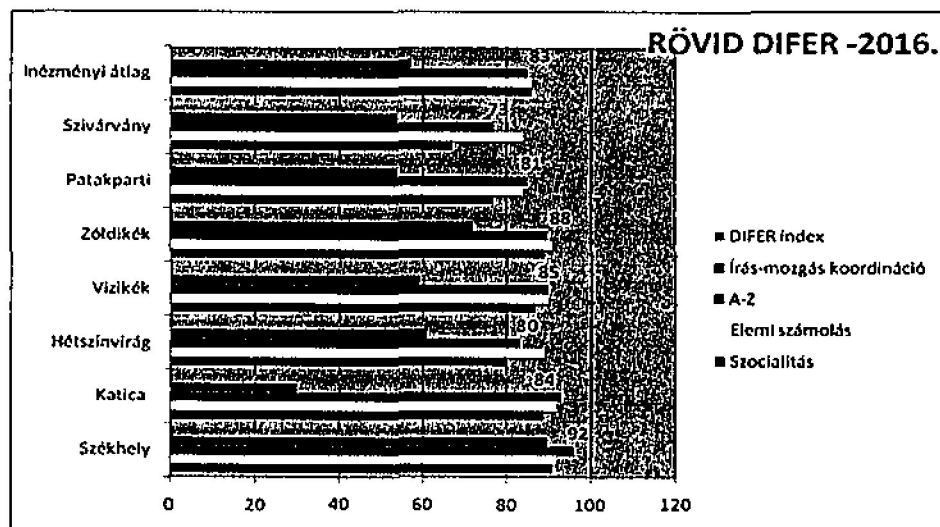
2016. május

Ssz.	Óvoda neve	Gyermekek száma	DIFER index	Szint betűjelek/gyermekek száma				
			%	E/fő	K/fő	H/fő	B/fő	O/fő
1.	Székhely	35	81	0	5	5	16	9
2.	Katica	28	74	2	5	8	11	2
3.	Hétszínvirág	63	77	11	14	20	16	2
4.	Vizikék	46	71	3	9	13	17	4
5.	Zöldikék	24	72	1	5	7	8	3
6.	Patakparti	58+1	67	8	17	18	13	2
7.	Szivárvány	9	60	2	5	2	-	-
	Összesen:	263	72	27	60	73	81	22

Pedagógiai Programunk utolsó módosításában megváltoztattuk a diagnosztizáló mérések időpontját, hogy a szükséges egyéni fejlesztés a nevelési év első hónapjában elkezdődhessen.

A 2016/2017. nevelési évben tankötelessé váló, valamint az óvodában maradó gyermekek diagnosztizáló vizsgálata alapján látható, hogy az előkészítő és kezdő szinten teljesítő 87 fő gyermek esetében a célirányos képességfejlesztés segíthető elő az iskolai alkalmasság elérését. Megnyugtató, hogy a leendő nagycsoportosok 67 %-a már most beiskolázáshoz megfelelő készség szinten áll. Az optimum szintet elérő gyermekek esetében a tehetségszűrés a cél a következő nevelési évben.

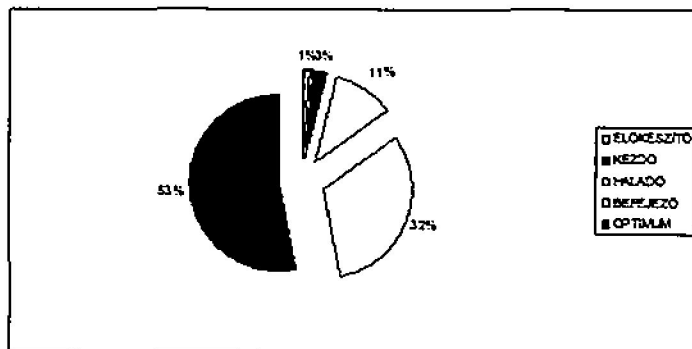
A következő évben az óvodában maradók ( adott évi tankötelesek ) valamint a következő nevelési évben tankötelessé válók adatait megbontva dolgozzuk fel. Ezáltal láthatóvá válik az óvodában maradók indokoltsága az elemi alapkészségek fejlettségének vonatkozásában, konkrétan indokolhatóbb lesz az egyéni fejlesztés szükségessége, ellenőrizhetőbb a DIFER-re épülő fejlesztés tartalma is.



A rövid Difer mérés az iskolai alkalmasság fokmérője, ezt a vizsgálatot az iskolát kezdő gyermekek esetében végezzük április hónapban. Pedagógiai Programunk alapján kiegészült az általános tájékozottság mérésével is. A vizsgálatban 225 fő vett részt, egy SNI gyermek esetében a szülő nem járult hozzá a Patakparti óvodában. Az elemi alapkészségek szintje 6 területen kiegyenlített képet mutat, míg az írás-mozgás koordináció a Katica óvodában különösen alacsony.

Sor-szám	Óvoda neve	Résztevők száma	DIFER Index	Szint Betűjel
			%	
1.	Székhely	28	92	O
2.	Katica	36	84	B
3.	Hétszínvirág	48	80	B
4.	Vizikék	46	85	O
5.	Zöldikék	19	88	O
6.	Patakparti	37	81	B
7.	Szivárvány	11	73	H
	<b>ÖSSZESEN</b>	<b>225</b>	<b>83</b>	<b>B</b>

A feladatellátási helyeken a Difer-index átlaga a sikeres iskolakezdéshez szükséges szintet mutat. Az óvodák közötti legnagyobb eltérés 19 %. Az optimum szint átlag 3 óvodában az egyéni sikerességet vetíti előre az érintett gyermekek számára. A Szivárvány óvodában továbbra is hangsúlyosan kell kezelnünk a játékos képességfejlesztés intenzív megvalósítását.



2015. évi adatokhoz viszonyítva az optimum szintet elérő gyermekek száma növekedett ( 8%-kal) a haladó és befejező szinteken 3-5 % csökkenés tapasztalható. Összességében a befejező és optimum szinten 3%-os növekedés állapítható meg az előző évhez képest. Az eredmények alapján bízunk a sikeres iskolakezdésben.

Kiíró	Téma	Díjazott neve	Helyezés	Óvodája/Csoportja
Ajka Város Önkormányzata	Európai Mobilitási hét „VálasszVáltsVariálj!”	Molnár Vanda	különdíj	Vizikék/Maci
		Rádl Péter	3.helyezett	Vizikék/Pejkó
		Blaskovics Léna	1.helyezett	Vizikék/Maci
		Szilágyi Norina	különdíj	Hétszínvirág/Tulipán
		Talabér Dóra	2.helyezett	Hétszínvirág/Tulipán
Rendőrkapitányság Ajka	Nyári élményeim	Molnár Kincső	1.helyezett	Vizikék/Kékcinke
		Fonyó Regina	2. helyezett	Katica/Méhecske
		Darvas Jázmin	3.helyezett	Vizikék/Kékcinke
Vizikék és Zöldikék Óvoda	„Az én óvodám”	Kiss Ábel Kristóf	1.helyezett	Vizikék/Margaréta
		Darvas Jázmin	1.helyezett	Vizikék/Kékcinke
		Dóczi Laura Georgina	2.helyezett	Vizikék/Kékcinke
		Tóth Levente	2.helyezett	Vizikék/Maci
		Kovács Noémi	3.helyezett	Vizikék/Pejkó
		Kulcsár Petra Zsuzsanna	3.helyezett	Zöldikék/Zümi
		Bende Jázmin	1.helyezett	Vizikék/pejkó
		Baráth Luca Hanna	2.helyezett	Zöldikéknapsugár
		Horváth Anna	3.helyezett	Vizikék/Sün Dorottya
		Kárer Eszter	1.helyezett	Vizikék/Pejkó
		Hamusics Hanna	2.helyezett	Vizikék/Pejkó
		Molnár Vanda Loretta	különdíj	Vizikék/Maciaci
		Molnár Kincső	különdíj	Vizikék/Kékcinke
KöBE Közép-európai Kölcsönös Biztosító Egyesület	„Így közlekedünk az ovival, sulival”		különdíj	Katica/Maci
Fekete István – Vörösmarty Mihály Általános Iskola és Gimnázium	Piros esernyő	Márton Gergő		Katica/Méhecske
		Fonyó Regina		Katica/Méhecske
		Papp Zsófia		Székhely/Bambi
		Nagy-Somogyi Dávid		Székhely/Bambi
Civil Ház Ajka	A tavasz ezer arca	Darvas Jázmin	3. helyezett	Vizikék/Kékcinke
MTM Bakonyi Természettudományi Múzeuma	Védett növények és állatok a Bakonyban	Eitlinger Zsolt	1.helyezett	Székhely/Bambi



# Gratulálunk!

**Ajka Városi Óvoda - Patakparti**

*Köszönjük, hogy akciójukkal Önök is csatlakoztak a 2015. évi Európai  
Hulladékcsökkentési Hét magyarországi programjához.*

*Ezúton is gratulálunk akciójuk sikeres, színvonalas megvalósításához!*

Dósi Lajos  
mb. Főigazgató-helyettes  
Országos Környezetvédelmi és Természetvédelmi  
Főfelügyelőség Nemzeti Hulladékgazdálkodási Igazgatóság





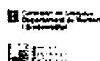
# Gratulálunk!

**Ajka Városi Óvoda - Hétszínvirág Óvoda**

*Köszönjük, hogy akciójukkal Önök is csatlakoztak a 2015. évi Európai Hulladékcsökkentési Hét magyarországi programjához.*

*Ezúton is gratulálunk akciójuk sikeres, színvonalas megvalósításához!*

Búsi Lajos  
mb. Főigazgató-helyettes  
Országos Környezetvédelmi és Természetvédelmi  
Főfelügyelőség Nemzeti Hulladékgazdálkodási Igazgatóság





# EMLÉKLAP

az  
*Újka Városi Óvoda - Hézagvirág Óvoda*  
 megalapítására

A KULTURÁKÉRTÉKES ÁLLAMTITKARSÁG ELISMÉRÉSET JELÜZ KI  
 A KINCSES KULTURÓVODA 2016 PÁLYÁZATON VÁLT RÉSZEVEVŐVÉ  
 VALAMINT AZ ÓVODA PEDAGÓGIAI PROGRAMJÁBAN ÉS TEVÉKENYSÉGÉBEN  
 MEGJELENŐ KULTURÁLIS ÉRTÉKEK NEPVISELTÉIT

*Zu*

ZAVODJAN MAGLORNA  
 KULTURÁKÉRTÉKES BÜNYÖTTES ADALGATÁR



FAKUL, 2016. ÉVADON  
 MEGJELÉNT

BUDAPEST 2015. DECEMBER







# EMLÉKLAP

„  
 Újka Városi Óvoda - Katica Óvoda  
 10. évfolyam

A KULTURÁLTÉTELŐS ÁLLAMTITKÁRSÁG FELISMERÉSEI HEJTYÉK  
 A KINCSES KULTURÁLTÉTELŐS 2016. ÉVI SZAVAZÁSI ÉRTÉKELÉSE  
 VÁLASZTÁS: AZ ÓVODA PEDAGÓGIAI PROGRAMJÁBAN ÉS TEVÉKENYSÉGÉBEN  
 MEGJELENŐ KULTURÁLTÉTELŐS KÉPVISELŐI



*Handwritten signature*

ZAVOLYANI MAGDOLENA  
 KULTURÁLTÉTELŐS ÉRTÉKELÉS ÁLLAMTITKÁR



KULTURÁLTÉTELŐS  
 ÁLLAMTITKÁRSÁG

BUDAPEST, 2016. DECEMBER

## Zöld kritériumok – egészségnevelés

A Zöld Óvoda kritériumrendszerének való megfelelés koncentrikus bővülést mutat. Az idei évben új elemként jelent meg a Hungarikumok megismertetése az óvodai nevelőmunka során. A Hétszínvirág óvodában egy hetes programsorozat keretében ismerkedtek a gyermekcsoportok: az üveggyári múzeummal, néptáncsal, népi hangszerekkel, népi díszítő motívumokkal, magyar konyha jellemzőivel, Salföldön az őshonos magyar állatfajtákkal, a Kékkúti forrással. „Szeresd a magyart!” címmel kiállítást és projektfalet hoztak létre.

Az ötletbörze eredményeként megfogalmazódott:

Fűszerpaprika és fokhagyma termesztés az óvodakertekben

Babakiállítás

Magyar mese napja az Agórán

„Teddy maci” projekt képanyagainak, információinak felhasználása

Helyi méhészhez látogatás

A kialakult hagyományokhoz híven valósult a Gondolkodj egészségesen nap és a Happy hét minden intézményegységben. A gyermekek életkorukat meghaladó részletgazdagsággal ismerik a vízivás szerepét, élettani hatását az emberi szervezetre.

A Víz világnapja és Föld napja megünneplése ez évben is az Ökoiskolával közösen történt.

Az erdei óvodai program több esetben az esős időjárás miatt, vagy szakvezető hiánya miatt nem valósult meg. A környezeti munkaközösség javaslata indokolt: a pedagógusok számára olyan képzés biztosítására van szükség, hogy szakvezető nélkül is képesek legyenek megvalósítani a pedagógiai programban megfogalmazottakat.

Az egészségnevelés három új elemmel bővült, az óvodai sportfesztivál 260 fővel, a tájfutás 150 fővel, valamint a középső és nagycsoportosok számára biztosított korcsolyaoktatás 222 fő részvételével. A tanuszodában zajló intenzív úszótanfolyamok, vízhez szoktató foglalkozások ... fő gyermek egészségmegőrzését, edzését segítették.

## Munkaközösségek

### DIFER munkaközösség

A munkaközösségben minden óvoda képviseltette magát, összesen 15 tagot számlált. A munkatervi feladatok kibővítése a Difer vizsgálati eljárás gyakorlati bemutatásával és anyanyelvi fejlesztést segítő gyűjtemény összeállításával bővült. A mérési tevékenység elsajátítására az új munkatársak esetében volt szükség, továbbá a pedagógiai asszisztenseket szeretnénk bevonni a feladat megvalósításába.

A szakmai tapasztalatokra alapozott nevelési gyakorlat megfigyelésére 3 alkalommal biztosított lehetőséget a munkaközösség: reláció szókincs fejlesztés, beszédhanghallás és hangfelismerés, hangoztatás, hangdifferenciálás, szórítmus tartalmi elemekkel. A bemutatót tartó pedagógusok reflexiója is igényes, szakmailag megalapozott volt minden esetben.

A következő évre áthúzódó és új feladatok:

Difer mérési eljárás megismerés

Trendvizsgálatok elmélete és gyakorlata

Adatok értelmezése, értékelése

### Környezeti munkaközösség

A munkaközösség 17 taggal működött, tervezett feladatait megvalósította, az eredeti tervhez képest két esetben módszer, előadó személyében történő változással. A munkaközösség a referenciaintézményi munkaközösséggel szorosan együttműködve az általuk szervezett környezeti nevelési tartalmú bemutató foglalkozásokon is részt vett, valamint a környezeti munkaközösség vezető a másik munkaközösség foglalkozásán pályázati, aktuális feladatok beszámolót tartott.

Egészségfejlesztési programként a Bakonyi Tájfutó Klubhoz kapcsolódva a Tájfutás Világnapi felhívásához csatlakoztak, 6 gyermekcsoporttal, közel 150 fő óvodást megmozgatva.

A munkaközösség koordinálásával beadott pályázatokban a Hétszínvirág és a Patakparti óvoda aktivizálódott, az Európai Hulladékcsökkentési Hét, valamint a Komposztünnap pályázati kiírások esetében.

Következő év feladatai:

Hungarikumok, helyi értékek nevelőmunkába építése

„10 éves a Zöld Óvoda” jubileumi programjai

Ismeretbővítés erdei óvoda témakörben

### Referenciaintézményi munkaközösség

A munkaközösség összesen 8 alkalommal szervezett bemutató foglalkozást. A tervezettnek megfelelően tudták koordinálni a hospitálásokat, ami magával hozta a helyettesítést, de ezt rugalmasan megoldották a vezető helyettesekkel. A Referencia munkaközösség a munkatervben meghatározott feladatok végrehajtásával, a megbeszélt hospitálási rend szerint végezte munkáját.

Az óvónők beszámolóai alapján jó ötleteket, segítséget kaptak a bemutatókon. Hospitálási naplóban rögzítették tapasztalataikat, illetve reflektáltak, szóban is beszámoltak beszélgetések alkalmával a látottakról. Ha egy jó ötletet láttak, kipróbálták, alkalmazták saját csoportjukban is. A munkaközösség tagjai hasznosnak ítélik a munkaközösség működését, hasonló formában támogatják a további fennmaradását. Vélemények szerint - mivel a tagintézmények és a kistérség óvodái is részt vettek a bemutatókon- jelentősen hozzájárult a Jó gyakorlat minél szélesebb körű megismertetéséhez. Működött a szakmai információ áramlás a munkaközösség vezető és munkaközösségi tagok között, illetve a közvetlen munkatársak és munkaközösség között is a hatékony munkavégzés érdekében. A munkaközösség vezető a gyakornok óvodapedagógusoktól külön beszámolót kért, melyben összegezhették, hogy a hospitálások alkalmával milyen kompetenciáik erősödtek.

Javaslatok a következő nevelési évre a tagoktól:

- A pályázat fenntartása miatt szükséges a következő tanévben is térségi rendezvények szervezése.
- Elegendő lenne a térségi szakmai napon kívül egy őszi és egy tavaszi intézményen belüli bemutató.
- Újrahasznosítás témaköréről több információ
- Korszerű IKT eszközök és módszerek elterjesztése, alkalmazása a tanulási tevékenységekben.(vagy a Zöld óvodákban)
- Tehetséggondozás területére való ismerkedés
- Erdei óvoda- térségi óvodapedagógusokkal
- Egy meghívott előadóval (pl. biológus) ismerkedés a Csónakázó tó vagy más helyszínen élővilágával.
- Jó gyakorlatok bővebb megismerése ( Kalandoló , Játék öröm, Varázsszó)

- Jeles napok megszervezése óvodai szinten rendezvényként szülőkkel közösen
- Maradjanak a hospitálások, a közös szervezett kirándulás.
- Hungarikumok témakör felkeltette a kolléganők érdeklődését, szívesen hallanának róla többet
- Zöld jeles napokat közös óvodai rendezvényeken is ünnepeljük meg, a szülők erőteljesebb bevonásával.
- Egy olyan óvodai programot szervezni (mint pl. a Gyereknapi) a Jeles napok közül pl. városismereti program ( múzeumlátogatás, kirándulás a Tóhoz...).

### **Tehetséggondozás munkaközösség**

A Tehetséggondozó munkaközösség a Csodabogár Akkreditált Kiváló Európai Tehetségpontban 4 alkalommal szervezett műhely bemutatót a kollégák számára. Egy előadás keretében a korszerű pedagógiai módszerek: drámapedagógia, kompetencia alapú programcsomag, kooperatív tanulás, projekt módszer, IKT eszközök használata indokoltságáról tájékozódhattak.

Megvalósult a Tavaszi Zsongás programsorozat 3. alkalommal május hónapban, tehetségpontok, meghívott intézmények összefogásával. Hagyományosan versenyjátékokkal, rajzpályázattal, kirándulással, Agóra téri rendezvénnyel, Écsi Gyöngyi meséjével, valamint Deákné B. Katalin előadásával a gyerekek, szülők, pedagógusok egyaránt gazdagodtak.

Megvalósult a tudásátadás újonnan jött gyakornokok részére is, akikkel a munkaközösség vezető ismertette a tehetséggondozás elméletét, valamint gyakorlati megvalósításának lehetőségeit, óvodai csoportban, és műhelyekben. A munkaközösségbe jelentkezők száma 26 fő, az aktív tag 22 fő volt. A részvételi arány a munkaközösség megbeszéléseken 45%-os, a műhely bemutatókon 32%-os volt. A legtöbb résztvevő a Székhely, és a Patakiparti és a Zöldikék óvodából volt.

Erősség a fiatal kollégák részéről az érdeklődés, új látásmód, lendület, tudás utáni vágy minden irányban. Gyengeségnek néhány kolléga érdektelenségét látja a munkaközösség vezető. Ez abban is megnyilvánul, hogy jelentkeznek a munkaközösségbe, de a megbeszéléseken, bemutatókon nem jelennek meg, ezzel rontják a részvételi arányt. A jelen levő kollégákkal aktív, újító szándékú megbeszélések történtek.

### **Szakmai műhelyek**

#### **Dráma-team**

A munkacsoport nehezen talált megfelelő időpontot a foglalkozásokra, így a tagok részvételi aránya többnyire alacsony volt, ez nehezítette a játékok gyakorlati kipróbálását is. A négy találkozás alkalmával a kapcsolatteremtő, tájékozódás, érzékelés, észlelés, gondolkodás fejlesztő, kommunikációs, ön- és társismereti drámajátékok élményszerű megtapasztalására nyílt lehetőség.

#### **Montessori team**

A munkacsoport elvégezte a Pedagógiai Program részét képező Montessori program módosítását a jogszabályi előírásoknak megfelelően. A Montessori szakpedagógusok nyilatkozata alapján az Intézményi Önértékelés Pedagógus elvárásainak adaptációja nem szükséges, mert a megfogalmazott elvárások alapján értékelhető nevelőmunkájuk.

#### **Waldorf team**

A munkacsoport a Waldorf óvodapedagógusok hosszantartó betegsége, baleset miatti hiányzása, majd a team vezető minősítési eljárása miatt nem valósult meg. A következő nevelési évben pótlásra szorul.

Kiíró/Cím	Támogatás mértéke	Tartalom	Pályázó
Generali a Biztonságért Alapítvány	150.000 Ft	Mozgás, kirándulás a szabadban – látogatás a veszprémi Kittenberger Kálmán Állatkertbe 40 fő nagycsoportos 7 fő kísérő	Zöldikék Óvoda Vargáné Orbán Zsuzsanna, Szedresi Gáborné
EMMI-FM Zöld Óvoda	-----	3. cím megújító 3 évig jogosít a cím használatra	Patakiparti Óvoda Németh Sándorné
EMMI-FM Örökös Zöld Óvoda	-----	visszavonásig jogosít a cím használatra	Vizikék Óvoda Steinbach Lászlóné
DM Nap gyermekei	Tárgyi támogatás 300.000 Ft értékű	100 db naptej 4 db nap gyermekei puzzle 2 db tájékoztató füzet 75 db naptej 4 db nap gyermekei puzzle 1 db tájékoztató füzet 75 db naptej 4 db nap gyermekei puzzle 1 db tájékoztató füzet 100 db naptej 5 db nap gyermekei puzzle 2 db tájékoztató füzet	Patakiparti Óvoda Bali Mónika Katica Óvoda Magyar Éva –Kovácsné Marton Livia Székhely Óvoda Németh Zoltánné – Pintérné Szukics Júlia Vizikék Óvoda Papné Kápli Ildikó – Varga Péterné Hétszínvirág Óvoda Simon Istvánné – Tömpe Anita
Tempus Közalapítvány Erasmus! K2 „Small legend researchers”	17.900 Euro	A projektpartnerek megismerik egymás településének legendáját, a gyermekcsoportokban való témafeldolgozás történik.	Katica Óvoda Magyar Éva Major Beáta Balogh Annamária
Iskolakertekért Alapítvány Hűvelyesek éve 2016	30 db évelő növény	Az óvodakertben megvalósuló projekt bemutatása	Székhely Óvoda Magyar Éva Ráczné Németh Csilla

#### Pályázatok fenntartása

Európai uniós pályázataink kötelező fenntartási időszaka a TÁMOP 3.1.7 és TÁMOP 3.4.4 pályázatok esetében releváns. Megvalósításuk a Referenciaintézményi és a Tehetséggondozás munkaközösség, valamint a tehetségpontok által dokumentált. Comenius pályázataink fenntartása a Zöld óvoda – egészségnevelés tevékenységeibe épültek be.

## Pályázat megvalósítás

Az Európai Bizottság által támogatott Erasmus+ Iskolák, óvodák stratégiai partnerség keretében a Patakparti óvoda Act together-be creative! pályázata 2. évébe lépett.

A projektnek 3 tagú állandó menedzsmentje van. 2014. szeptember 01-től 2016. augusztus 31-ig kerül megvalósításra.

Elnyert pályázati támogatás: 12.900 Euro

Partnerintézmények települései:

Románia - Craiova, mint koordinátor, Magyarország Ajka Városi Óvoda - Patakparti óvoda, Törökország - Sahinbey, Bulgária - Gabrovo és Lettország – Pavilostas Novads.

A pályázat során a partnerországok megismerik egymás kultúráját, művészeti tevékenységét.

A projekt központi része a gyermeki fejlődés segítése a művészeteken keresztül.

**2015/2016. nevelési évben megvalósult tevékenységek:**

Partnertalálkozó

Helye: Törökország Gaziantep Sahinbey Időpontja: 2015.10.12.-16. Résztevők: 3 fő

Az eddigi partnertalálkozók legnagyobb városában a 2 millió lakosú településen, a török kultúrával, a néphagyományokkal, különféle kézműves technikákkal, művészetekkel és a török élettel ismerkedhettek a résztvevők.

A vendéglátók, Güneykent Anaokulu nevű óvodájában a delegációk tagjait az óvoda dolgozói, a gyerekek, szülők képviselői és a város oktatási vezetője közösen fogadták.

Gaziantep városban a helyi kézműves tevékenységeket, a fém- rézművesek vésési technikáját és az ebru technikát próbálták ki.

A Han-ban megnézték a helyi és Törökország tradicionális, kulturális hagyományait. Megismerkedtek a városban található Zeugma mozaik múzeum alkotásaival.

DVD felvételek és prezentációk segítségével a partnerek egymás táncaival ismerkedtek meg. A pályázat 2. évében a partner országok népi táncait, játékait, zenéjét mutatja be minden ország saját óvodájában a gyerekek számára.

A partnertalálkozó célja mindannyiuk számára a minőség, az innováció, nemzetközi együttműködések erősítése, nyelvi sokszínűség érvényesítése, a művészeti gyűjtemény technikáinak alkalmazása, táncok elsajátítása.

Partnertalálkozó

Helye Bulgária Gabrovo Időpontja: 2016. május 17- 22. Résztevők: 4 fő

Yavor nevű partneróvodánk 10 csoportos 240 férőhelyes.

Az 5 napos rendezvénysorozat alkalmával az intézményi delegáció meglátogatta Gabrovo nevezetességeit, az Etar múzeumot, Veliko Tarnovo és Trjavna települések múzeumait. Különböző művészeteket próbálhattak ki – selyemfestés, decoupage, csavart fonálból képeslap készítés, amely a pályázat sikeres és eredményes megvalósításához adott további ötleteket. Két tánctanár segítségével a bulgáriai tánclépéseket tanulhatták.

A gála esten Gabrovóban a Művelődési ház - Vyzrazdane színháztermében Yavor partneróvodánk óvodásai adták elő a partnerországoktól tanult táncokat. A kivetítőn megjelent a piros-fehér-zöld lobogó, felcsendült a magyar népzene és a bulgáriai Gabrovóban a helybéli gyerekek a magyar csárdás lépéseit mutatták be, ahogy azt az általunk összeállított gyűjteményből megtanulták.

A városi karneválon, melyhez a találkozó időpontját is igazították vendéglátóink - a város főutcáján több ezer ember között vonult végig az "Act together-Be creative!" csapat, a pályázatot hirdető molinó mögött országaink zászlajával a kezében.

A két év új emberek és egymás kultúrájának, művészetének, hagyományainak megismerését és az angol nyelvismeret tökéletesítését segítette elő.

Jó érzéssel tölt el bennünket, hogy Magyarországról, Ajkáról, az Ajka Városi Óvodáról, a Patakparti óvodáról Románia – Craiova, Bulgária-Gabrovo, Lettország-Liepaja és Törökország-Gaziantep óvodáiban fellelhető egy kis darab, mely saját művészeti-tánc gyűjteményünk anyagát őrzi. A gyűjtemény hűen tükrözi a Patakparti óvoda alkalmazotti közösségének kreativitását, elkötelezettségét a művészeti nevelés iránt.

#### Tehetségpontok működése

<p><b>Csodabogár Tehetségpont</b>  4 tehetségműhely működtetése  Akkreditált Kiváló Tehetségpont cím elnyerése  Európai Tehetségponttá nyilvánítás, adataink felkerültek az Európai Teheségtérképre.  Tavaszi programsorozatunk disszemináltuk: <a href="http://tehetseg.hu/tehetsegnap/tavaszi-zsongas">http://tehetseg.hu/tehetsegnap/tavaszi-zsongas</a>  Hospitálás biztosítása az érdeklődők számára.  Pályázat benyújtása "A köznevelési és a kulturális intézményekben működő tehetséggondozó programok támogatása" című, NTP-KKI-16 kódjelű pályázati kiírásra, NTP-KKI-16-0012 pályázati azonosítón nyilvántartásba vett CSODABOGARAK A KÉK BOLYGÓÉRT címmel.</p>
<p>Tehetségműhely neve „Okoskodó-Gondolkodó”/matematikai  9 fő Napsugár: 3 fő 6 éves Bambi: 6 fő 7 éves  Lehetőségek bemutatkozásra  Tehetséggondozó műhelybemutató (2016. 02. 08.)  Tehetségígéretetek bemutatkozása (2016. 05. 09. )  Tavaszi zsongás programsorozat (2016. 05. 09. – 2016. 05. 20. )</p>
<p>Tehetségműhely neve Ákom-Bákom/vizuális  8 fő Napsugár: 4 fő 6 éves Bambi: 4 fő 7 éves  Lehetőségek bemutatkozásra  Műhelymunkák kiállítása az óvodában és a VMK-ban.  Tehetséggondozó műhelybemutató a kollégáknak és a szülőknek.  Tavaszi zsongás programsorozat.</p>
<p>Tehetségműhely neve Csengőhang/zenei  5 fő  Lehetőségek bemutatkozásra  Karácsonykor csengettyűkkel szólaltattuk meg kedvenc dalainkat az óvodai ünnepélyen.  Március 15.-én toborzót játszottunk  Áprilisban bemutató foglalkozás az érdeklődő óvodapedagógusok számára.  Májusban a szülőknek mutatták meg tudásukat.  A gyermeknapon harangjátékkal szórakoztatták a jelenlévőket.</p>
<p>Tehetségműhely neve Varázs szó/dráma  10 fővel indult és 7 fővel zárták  Lehetőségek bemutatkozásra  Bemutató foglalkozás volt a szülőknek és a tehetségpontokban tevékenykedő kollégáknak.  A Tavaszi zsongás programsorozatban bemutatkozhattak egyénileg is a „tehetségcsírák”./vers és mesemondóverseny</p>
<p><b>Táltos Tehetségpont</b>  Ajka Város Alapítványa által meghirdetett pályázat keretén belül sikerült egy olyan eszközcsoportot beszerezni mely a tánclépések és mozdulatok elsajátítását segítette. Illetve sikerült a kollégáknak egy ingyenes 4 órás tanfolyamom megismertetni az " Így tedd rá " mozgásanyagot és az alkalmazott lépéseket játékos kereteken belül átadni a kollégáknak.</p>

<p>Tehetségműhely neve Táltos /néptánc  11 fő Maci: 3 fő Méhecske: 8 fő  Bemutakozási lehetőségek:  Öregek otthona karácsonykor Betlehemes műsorral  Gyermeknap az óvodában  Nyílt nap a szülőknek</p>						
<p><b>Csiszolatlan gyémántok Tehetségpont</b>  A tehetségműhelyek száma 2-ről 3-ra növekedett. „Irka –firka” térbeli, vizuális tehetségműhely létrehozásával.  - Együttműködési megállapodásokat kötöttek mindhárom specializációnak megfelelő intézménnyel és civil szervezetekkel.  Irka –firka – Képzőművészeti Egyesület  Csilingelő dallamok – Borsos Mikós ált.isk. emelt szintű zenei tagozata  Pergő – forgó – APTÉ táncegyesület  - A tehetség tábor tevékenységének bemutatása az együttműködő partnerek részvételével – PR tevékenység helyi médiában (TV, Ajkai Szó)  Pályázat benyújtása "A köznevelési és a kulturális intézményekben működő tehetséggondozó programok támogatása" című, NTP-KKI-16 kódjelű pályázati kiírásra, NTP-KKI-16-0388 pályázati azonosítón nyilvántartásba vett „Három csillag” címmel, a tehetségműhelyek munkájának összekapcsolódása egy projekt téma alapján.</p>						
<p>Tehetségműhely neve „Pergő – forgó” táncsoport  18 fő 6-7 évesek  Bemutakozási lehetőségek:  Tökfesztivál – Csinger  Gyermeknap közös produkció a Csilingelő dallamok zenei tehetségműhellyel</p>						
<p>Tehetségműhely neve „Csilingelő dallamok”  11 fő 5-7 évesek  Bemutakozási lehetőségek:  Tökfesztivál - Csinger  Arany és gyémánt diplomás pedagógusok köszöntése  TV felvétel a Szent-Györgyi A. szakközépiskola diákjaival és tanáraival  Fellépés a Borsos Iskola gálaműsorán</p>						
<p>Tehetségműhely neve „Irka –firka”  9 fő 6-7 évesek  Bemutakozási lehetőségek:  Alkotótábor az Ajkai Képzőművészeti Egyesület alkotóival Balatonszepezden  DVD készítése</p>						
<p><b>Kreatív Kezek tehetségpont</b>    Előrelépés az előző évhez képest az Erasmus + pályázat során új technikák kipróbálására nyílt lehetőség.</p>						
<p>A műhely munkájában 14 fő gyermek vett részt, 6 évesek. Kiállítás az év során elkészített munkákból az óvodai Gyermeknap alkalmával történt.  A hozzáértő és lelkes pedagógusok vezetésével a gyermekek sokat fejlődtek (finommotorika, ábrázoló-készség fejlődése), és többféle technikával ismerkedtek meg, az év folyamán rajzpályázatokban is részt vettek.</p>						

PR tevékenység

Az előző évben megújított internetes honlapunkon adtunk hírt óvodáink eseményeiről.

Székhely	Katica	Hétszínvirág	Vizikék	Zöldikék	Patakiparti	Szívárvány
15	14	7	22	6	17	2



Cikk címe	Megjelenés ideje	Megjelenés helye	Érintett óvoda
Vidám hozzáállással könnyebb	2015.09.11	Ajkai Szó 28 évf. 31 sz.	AVÓ
Minősített referenciainstítútmény lett az óvoda	2015.09.18	Ajkai Szó 28 évf. 32 sz.	Székhely
Sajtóközlemény	2015.09.25	Ajkai Szó 28 évf. 33 sz.	Székhely
Tehetséggondozásból kiváló	2015.10.02	Ajkai Szó 28 évf. 34 sz.	Székhely
Asztma ellen is jó	2015.10.06	Napló 71 évf. 234. sz.	Katica
A zene isteni adomány	2015.10.09	Ajkai Szó 28 évf. 35 sz.	Patakparti
Világnapi Buksi-suli nyolc kutyával	2015.10.09	Ajkai Szó 28 évf. 35 sz.	Patakparti
Megtanulták egymás elfogadását is	2015.10.09	Ajkai Szó 28 évf. 35 sz.	Székhely
Dióünnep sok kisgyerekkel	2015.10.09	Ajkai Szó 28 évf. 35 sz.	Zöldikék
Rendhagyó volt az Állatok Világnapja a Katica Óvodában	2015.10.23	Ajkai Szó 28 évf. 37 sz.	Katica
Rendőrkkel sétáltak az óvodások	2015.10.30	Ajkai Szó 28 évf. 38 sz.	AVÓ
A só egészséges (is lehet)!	2015.11.06	Ajkai Szó 28 évf. 39 sz.	Katica
Erasmussal Törökországban	2015.11.06	Ajkai Szó 28 évf. 39 sz.	Patakparti
Átöltették a születésnapos épületet	2015.11.13	Ajkai Szó 28 évf. 40 sz.	Patakparti
Falfestménnyel gazdagodott a Vizikék Óvoda	2015.11.20	Ajkai Szó 28 évf. 41 sz.	Vizikék
Itt az élet csodaszépl	2015.11.27	Ajkai Szó 28 évf. 42 sz.	Vizikék
Óvodásokért báloztak	2015.12.04	Ajkai Szó 28 évf. 43 sz.	Székhely
Bányásztelepi karácsony mézeskaláccsal	2015.12.18	Ajkai Szó 28 évf. 45 sz.	Zöldikék
Figyelnek a rászoruló gyerekekre a menzákon	2015.12.18	Ajkai Szó 28 évf. 45 sz.	AVÓ
Ovisok a Fekete-Vörösmarty iskolában	2015.12.18	Ajkai Szó 28 évf. 45 sz.	AVÓ
Egészséges életvitelre nevelés az Ajka Városi Óvodában	2015.12.22	<a href="http://www.zoldovoda.hu/hu/bazisovodak/bazisovodak-bemutakozasa">http://www.zoldovoda.hu/hu/bazisovodak/bazisovodak-bemutakozasa</a>	AVÓ
Ünnepi fények az Óvárosban	2015.12.23	Ajkai Szó 28 évf. 46 sz.	Vizikék-Zöldikék
Élményekkel teli programsorozat a Katica Óvodában	2016.01.15	Ajkai Szó 29 évf. 1 sz.	Katica
Fánk és költemények	2016.01.29	Ajkai Szó 29 évf. 3 sz.	Szívárvány
Dörmögők tárlata	2016.02.12	Ajkai Szó 29 évf. 5 sz.	Vizikék
Környezetről a természetben	2016.03.04	Ajkai Szó 29 évf. 8 sz.	AVÓ
Óvodások locsolták a nyugdíjas pedagógusokat	2016.04.01	Ajkai Szó 29 évf. 12 sz.	Vizikék
Húsvétváró céges buli családtagoknak	2016.04.01	Ajkai Szó 29 évf. 12 sz.	Patakparti
Korcsolyázó Napsugarak	2016.04.01	Ajkai Szó 29 évf. 12 sz.	Székhely
A vers mindenkié	2016.04.15	Ajkai Szó 29 évf. 14 sz.	AVÓ
Óvodai beiratások	2016.05.06	Ajkai Szó 29 évf. 17. sz.	AVÓ
Gyermekkortól legyen természetes a mozgás szeretete	2016.05.06	Ajkai Szó 29 évf. 17. sz.	AVÓ

Hivatásuk: az élet (mentős nyílt nap)	2016.05.20	Ajkai Szó 29 évf. 19. sz.	AVÓ
Ellenőrző pontok hálójában ismerkedtek a tájfutással	2016.05.20	Ajkai Szó 29 évf. 19. sz.	AVÓ
Tavaszi zsongás az óvodában	2016.05.27	Ajkai Szó 29 évf. 20. sz.	Székhely
A jövőbe vetett hit legnemesebb formái (Pedagógus nap)	2016.06.10	Ajkai Szó 29 évf. 22. sz.	AVÓ
"Act together - Be creative!" a rózsák országában	2016.06.10	Ajkai Szó 29 évf. 22. sz.	Patakparti
Hungarikumok az óvodában	2016.06.17	Ajkai Szó 29 évf. 23. sz.	Hétszínvirág
Nyári ovijarat rendőrökkel	2016.06.17	Ajkai Szó 29 évf. 23. sz.	AVÓ
Varázslatos nap volt a padragi óvodában	2016.06.17	Ajkai Szó 29 évf. 23. sz.	Szivárvány
Nevelésnélküli munkanapon is zölden	2016.06.17	<a href="http://www.zoldovoda.hu/hu/zold-ovodai-elet">http://www.zoldovoda.hu/hu/zold-ovodai-elet</a>	AVÓ
A civileknél is volt juniális	2016.07.01	Ajkai Szó 29 évf. 24. sz.	Patakparti
Miért jó a Buksi suliba járni?	2016.07.15	Ajka Szó 29. évf. 25.sz.	Patakparti
Csiszolatlan gyémántok táboroztak	2016.07.15	Ajka Szó 29. évf. 25.sz.	Hétszínvirág
„Buxsi-Suli” foglalkozások a Patakparti Óvoda Mazsola csoportjában	2016.07.15	<a href="http://www.zoldovoda.hu/hu/zold-ovodai-elet">http://www.zoldovoda.hu/hu/zold-ovodai-elet</a>	Patakparti
3.Tavaszi Zsongás a Székhely óvodában Csodabogár Tehetségpontban, 2016. májusában	2016.07.	Tehetség folyóirat XXIV. évf. 2006/2. sz.	Székhely

## Ünnepek, hagyományok, rendezvények

Kiemelkedően jól sikerültek a gyermeknap rendezvények minden óvodában. Az intézményegységek sokszínűségét, az ott dolgozók kreativitását mutatják a forgatókönyvek, melyek kinyomtatott formában megosztásra kerülnek, a tanuljunk egymástól elvet érvényesítve.

A családok által preferált rendezvények az óvodákban jellemzően a farsang, anyák napja, évszázó. Szívesen veszik a szülők, ha megtekinthetik gyermekeik műsorát. Óvodáinkban egyre több az óvodapedagógusok kezdeményezése arra, hogy a szülőket is bevonják, részesévé tegyék az ünnepnek. Ez a gyerekek feszültségét is oldja, a szülők pedig megtapasztalják, mennyire tudatos felkészülést igényel egy-egy ünnepség sikeres megvalósítása. A Patakparti, Vizikék és Zöldikék óvodák jubileumi hetében méltóképpen, ugyanakkor az óvodáskorú gyermekekhez igazodva emlékeztek meg a 35, illetve 40 éves fennállásról.

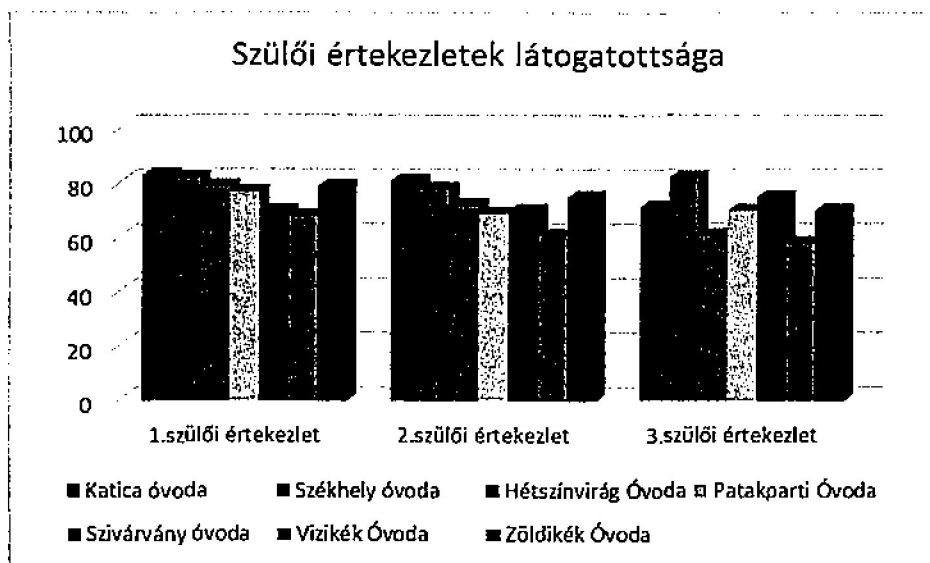
A környezeti jeles napok rendezvényeit is ajánlatos nyitottá tenni, hogy a családok szemléletformálása ez által is intenzitást nyerjen.

## Kapcsolattartás partnereinkkel

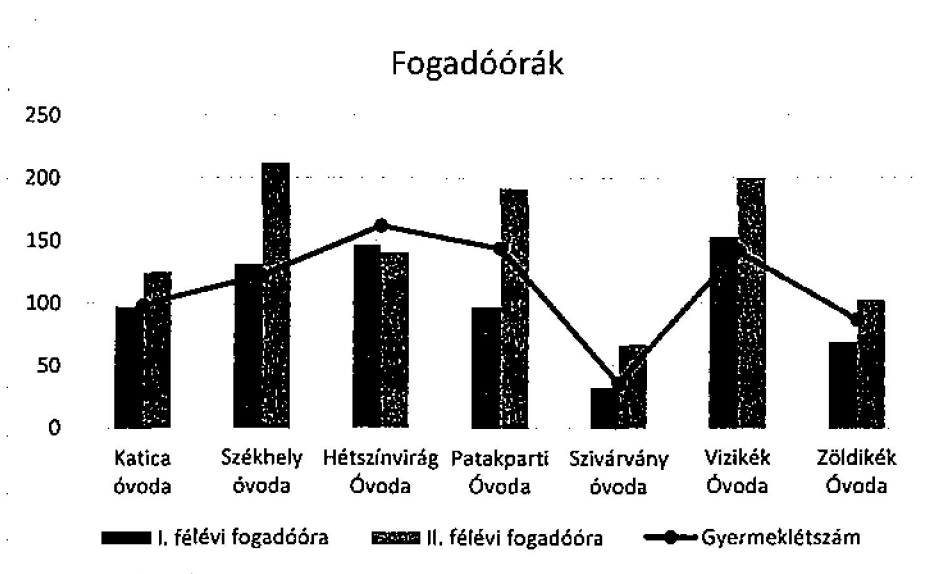
### Szülők

Közvetlen partnereink számára a hagyományos kapcsolati formák – szülői értekezlet a csoportok közösségét érintő kérdésekben, fogadóórák a gyermekek egyéni fejlődésmenetét nyomon követve közel azonos látogatottságot tapasztalunk az első forma esetében.

A 2016/17-es nevelési évre beiratott gyermekek szülei számára szervezett első szülői értekezlet látogatottsága 89 %-os, ez 16 %-al haladja meg az évközi szülői értekezletek látogatottságát.



A fogadóórák az első félévben nem minden gyermek esetében realizálódtak a Hétszínvirág, Patakparti és Zöldikék óvodákban. Utóbbi kettő óvoda II. félévben azonban növelte a fogadóórák számát, az elmaradt előző félévit bepótolva.



A nevelési évben felvett új gyermekek 257 fő közül 1 fő kivételével minden esetben megtörtént a szülőkkel való interjú felvétele a gyermek megismerését elősegítendő.

A szülők számára történt visszajelzések rögzítésre kerültek a Csoportnaplókban és az Egyéni fejlődést nyomon követő dokumentumokban félévenkénti tájékoztatások során, vagy alkalmasszerűen. Napi találkozások során rövid információkra terjedően délelőtti és a délutáni időszakban. Az óvodai faliújságokon a csoportra, óvodára vonatkozó eredményekről kaptak tájékoztatást. Több

gyermekcsoport szülői közössége zárt facebook oldalt hozott létre, információ- hír, esemény, étlap, fényképek, tevékenységek közzétele érdekében. Működik az e-mail-en való kapcsolattartás is a szülőkkel

### Ajka város Önkormányzata

Az intézmény fenntartójával való együttműködés írásban, élőszóban, elektronikusan folyamatos volt. A Vizikék és Zöldikék óvodák épület felújítására benyújtott pályázatok elkészítésében működünk közre, elkészítettük a megalapozó dokumentumhoz szükséges szakmai indoklásokat, az eszköz szükségletet. Együttműködő partnerként bekapcsolódtunk a városi helyi fejlesztések CLLD program kidolgozásába, az ajkai KAPOCS közösségfejlesztés, társadalmi felelősségvállalás munkacsoportjában tevékenykedve.

### A város iskolái

Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése érdekében ez évben is látogattuk egymás rendezvényeit. Részt vettünk az iskolák által kiírt rajzpályázatokon, hospitáltunk kölcsönösen egymás intézményeiben. Az Ökoiskolával együtt ünnepeltük a Víz világnapját és a Föld napját.

### Család- és Gyermekjóléti Központ

Gyermekvédelmi munkatársunk rendszeresen részt vett a meghirdetett eszmegbeszéléseken, a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaként több alkalommal éltünk az írásbeli jelzés formájával az óvodás gyermekek érdekében. Ez évben is tájékoztatót tartottak a júniusi szülői értekezleteinken a családsegítő munkatársai leendő óvodásaink családjai számára.

### Pedagógiai Szakszolgálat Ajka

Szaktevélemény kérése beiskolázáshoz

Székhely	Katica	Hétszínvirág	Vizikék	Zöldikék	Patakparti	Szivárvány
7	10	18	5	1	5	4

A szakszolgálat vizsgálatát 50 fő tanköteles gyermek esetében láttuk indokoltnak. Azok esetében:

- akiknél az előző évi szaktevélemény kontroll vizsgálatot írt elő az iskolakezdés előtt,
- logopédiai, vagy fejlesztő foglalkozásban részesült, de a fejlesztés eredménye nem érte el teljes mértékben célját, így valószínűsíthető a tanulási nehézség,
- két esetben az óvodapedagógusok és szülők véleményének különbözősége okán.

### Szaktevértői és Rehabilitációs Bizottságok

Székhely	Katica	Hétszínvirág	Vizikék	Zöldikék	Patakparti	Szivárvány
2	1	2	2	0	2	1

Az óvoda által kezdeményezett 10 vizsgálat mellett a Pedagógiai Szakszolgálat további 6 gyermek esetében látta szükségét, hogy szaktevértői vélemény kerüljön kiállításra.

### Oktatási Hivatal Székesfehérvári Pedagógiai Oktatási Központ

Az Ajka Városi Óvoda 4 fő köznevelési szaktevértője és 2 fő szaktanácsadója az év folyamán 3 alkalommal vett részt tájékoztató szakmai napon. A szakmai szolgáltatás igényfelmérésében a POK felé jelentett igények közül lehetőséget kaptunk a szaktanácsadói látogatás igénybevételére óvodapedagógusi

szakterületen 4 fő számára, valamint 30 órás térítésmentes pedagógus továbbképzésekben való részvételre, mellyel 3 fő óvodapedagógusunk élt. A szaktanácsadásra 2 fő óvodapedagógus esetében került sor, melynek során elkészült az érintettek 2 évre szóló fejlődési terve. Az őszi időszakban folytatódik a szaktanácsadói támogatás a másik 2 óvodapedagógus esetében.

### Ellenőrzés, mérés, értékelés

Ellenőrzést végző	Ellenőrzött dokumentumok	Általános megállapítások
<p>Magyar Állam kincstár Veszprém Megyei Igazgatóság</p> <p><b>Ellenőrzés célja:</b></p> <p>központi költségvetésből származó 2014. évi támogatások felhasználásának jogszerűsége - hatósági ellenőrzés</p> <p><b>Ideje:</b></p> <p><b>2015. 12. 1-3.</b></p>	<p>hatályos – alapító okirata, módosításai, a vizsgált nevelési évek közoktatási statisztikái, köznevelési intézmény pedagógiai programja, szervezeti és működési szabályzata, az önkormányzati elszámolást alátámasztó analitikus nyilvántartások és dokumentumok: könyvelési programból kinyomtatott főkönyvi kivonat, amely kormányzati funkcióként tartalmazza a kiadásokat és bevételeket, könyvelés alapját képező bizonylatok, az óvoda intézményben foglalkoztatottak esetében: alkalmazási okiratok, bérkartonok, az óvoda intézmény elszámolt működési és felhalmozási kiadásait alátámasztó szerződések, számlák, bankszámla kivonatok, pénztári kifizetési bizonylatok, intézményi és önkormányzati szintű analitikus nyilvántartások, költségfelosztási és egyéb számviteli szabályzatok, támogatás átcsoportosítás esetén az átcsoportosítást megalapozó dokumentumok, illetve az átcsoportosított összeg jogszerű felhasználását igazoló dokumentumok,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>~ felvételi előjegyzési napló,</li> <li>~ felvételi és mulasztási napló,</li> <li>~ óvodai csoportnapló,</li> <li>~ óvodai törzskönyv,</li> <li>~ tankötelezettség megállapításához szükséges szakvélemény (a továbbiakban: óvodai szakvélemény),</li> <li>~ a gyermek fejlődését nyomon követő dokumentáció</li> </ul> <p>házi rend, szülői nyilatkozat vagy értesítés óvodaváltásról azon gyermekek esetében, akik az adott óvodában a 2013/2014. nevelési évben 2013. október 1. és 2013. december 31. között, a 2014/2015. nevelési évben 2014. október 1. és 2014. december 31. között kezdték meg óvodai nevelésüket (Szülői nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy gyermekük első alkalommal vesz részt óvodai nevelésben, vagy óvodaváltásra került sor. Értesítés óvodaváltásról: az előző óvoda által kiállított dokumentum.), a 7. életévüket a 2013/2014. nevelési évben 2013. augusztus 31-éig, a 2014/2015. nevelési évben 2014. augusztus 31-éig betöltött, óvodai nevelésüket meghosszabbított gyermekek esetében a szakértői bizottság javaslata a vizsgálattal érintett nevelési évre vonatkozóan, a nem magyar állampolgár gyermekek esetén: a Magyarországon történő jogszerű tartózkodás jogcímét igazoló okirat. Az óvodai ellátásban részesülő gyermekekre vonatkozóan az oktatási azonosító számokról a KIR</p>	<p>A helyszíni ellenőrzés során az Igazgatóság az Ajka Városi Óvodát vizsgálta. A felülvizsgálattal érintett időszakban a köznevelési intézmény rendelkezett OM azonosítóval (mely szám: 036865), illetve alapító okirattal, melyben szerepeltek az igényjogosultságot megalapozó tevékenységek (óvodai nevelés; sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelése, ellátása). Az Ajka Városi Óvoda székhelye Ajkán, a Bródy Imre utca 7. szám alatt található, ezen kívül még hat telephelyen működik az intézmény a következők szerint: Katica telephely (Ajka, Bródy Imre utca 6.), Hétszínvirág telephely (Ajka, Béke utca 6/A.), Pataktparti telephely (Ajka, Béke utca 33.), Vízikék telephely (Ajka, Sport utca 10.), Zöldikék telephely (Ajka, Úttörő utca 1/A.), Szivárvány telephely (Ajka, Padragi út 198.). Az Alapító Okirat értelmében a felvehető maximális gyermeklétszám 975 fő</p> <p>A vizsgálatban érintett időszakban összesen 34 csoportban történt a gyermekek nevelése.</p> <p>A törzskönyvi nyilvántartásban szerepeltek az alapító okiratban feltüntetett szakmai alaptevékenység szerinti kormányzati funkciók.</p> <p>A vizsgált köznevelési intézmény a 2013/2014. és a 2014/2015. nevelési évre vonatkozó közoktatási statisztikai jelentéseit az adattartalmukat megalapozó tanügyi nyilvántartásokkal összhangban készítette el.</p> <p>Az elszámolást intézményi szinten analitikus nyilvántartásokkal is alátámasztották.</p> <p>A támogatás megállapítása mindkét nevelési évre vonatkozóan az Önkormányzat által közölt, a</p>

	<p>adatbázisból nyomtatott listák a 2013/2014. nevelési évben a 2013. október 1-jei, a 2014/2015. nevelési évben a 2014. október 1-jei állapotra vonatkozóan, sajátos nevelési igényű gyermekekre vonatkozóan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>~ szakértői bizottsági szakvélemények,</li> <li>~ egyéni fejlesztési tervek, egyéni fejlesztő naplók, értékelési lapok,</li> </ul> <p>a következő nevelési évben esedékessé váló felülvizsgálat,</p> <p>A 10 napnál hosszabb ideig igazolatlanul távollévők esetében a szülők két alkalommal történt írásbeli értesítése, határozat a jogviszony megszüntetéséről, a befogadó óvoda igazolása a gyermek átvételéről,</p> <p>Az óvodapedagógusok és az óvodapedagógusok nevelő munkáját közvetlenül segítők esetében az oktatási azonosító számokról a KIR adatbázisból nyomtatott listák a 2013/2014. nevelési évben a 2013. október 1-jei, a 2014/2015. nevelési évben a 2014. október 1-jei állapotra vonatkozóan,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>~ a foglalkoztatást alátámasztó dokumentumok: kinevezés, munkaszerződés, átsorolás, munkaszerződés módosítás,</li> <li>~ jogviszony megszüntetésével kapcsolatos dokumentumok,</li> <li>~ munkaköri leírás,</li> </ul> <p>Az önkormányzat 2013. és/vagy 2014. évi elfogadott költségvetése, annak módosítása a vizsgált köznevelési intézményben alkalmazott létszámokra vonatkozóan.</p>	<p>2013/2014., illetve a 2014/2015. nevelési évi tényleges nyitó közoktatási statisztikai létszámokból számított mutató alapján a Kiegészítő szabályok 3. és 5. pontjaiban foglaltak részben megfelelő alkalmazásával történt, azonban az Önkormányzat által az elszámolásban szerepeltetett gyermeklétszámokhoz képest a helyszíni ellenőrzés során az Igazgatóság eltérést állapított meg. A támogatásokat csak azon alkalmazottak, illetve óvodai ellátásban részesülő gyermekek után vették igénybe, akik oktatási, illetve pedagógus azonosító-számmal rendelkeztek.</p> <p>Az eltérés alapján Ajka város Önkormányzata 1.239.146 Ft többletfelhasználásra kap fedezetet a MÁK Igazgatóságtól.</p>
<p><b>Ellenőrzést végző:</b> óvodavezető-helyettesek</p> <p><b>Ellenőrzés célja:</b></p> <p><b>Dokumentum ellenőrzés</b></p> <p><b>Ideje:</b> 2015.6.16 évben jegyzőkönyv szerint</p>	<p>csoportnapló,</p> <p>egyéni fejlődési napló,</p> <p>felvételi és mulasztási napló</p> <p>szülői értekezletek jegyzőkönyvei</p>	<p>A pedagógiai program és az éves szakmai munkaterv, a csoportok sajátosságainak figyelembevételével készültek a tervek.</p> <p>Az éves szakmai munkatervben megtalálható egyéni vállalások nem minden esetben dokumentáltak, így teljesülésük nem ellenőrizhető</p> <p>Az egyéni fejlődési naplók esetében hiányosságot egy-egy csoport esetében tapasztaltunk, a naplók dokumentációja a megadott határidőkre nem készült el.</p> <p>A mulasztási naplók vezetése folyamatos, napra kész, a gyermekek adatai dokumentáltak.</p> <p>Az első hónapban szükség volt a hibák korrekciójára figyelmeztetés több csoport esetében. Az 5 napon túli igazolatlan hiányzásokat nem minden esetben jelezték a kollégáknak a vezetők felé.</p> <p>Formai és tartalmi megfelelőség javítandó több esetben.</p>
<p><b>Ellenőrzést végző:</b></p>	<p>csoportnapló tanulási tervek, napi tevékenységtervek</p>	<p>A csoportlátogatások ellenőrzése, értékelése az Önértékelési és a</p>

<p>intézményvezető, óvodavezető- helyettesek</p> <p><b>Ellenőrzés célja:</b></p> <p>Nevelőmunka ellenőrzése</p> <p><b>Ideje:</b> 2015/16 évben jegyzőkönyv szerint</p>		<p>Tanfelügyeleti kézikönyv szempontjainak figyelembevételével és a pedagógus kompetenciák, indikátorok szerint történtek, erősségek és fejlesztendő területek meghatározásával. A Pedagógiai Programunkban megfogalmazott feladatok érvényesülnek a nevelőmunka gyakorlatában. A Zöld Óvoda kritériumrendszerének tudatos alkalmazása folyamatosan megfigyelhető a nevelési gyakorlatban. A tervezett látogatások során a szabad játék elve érvényesült, a folyamatos játékidő biztosított volt. A kezdeményezések és a szervezett foglalkozások során változatos módszereket, eszközöket alkalmaztak az óvónők. A korszerű pedagógiai módszerek beépültek a mindennapi nevelőmunkába.</p>
<p><b>Ellenőrzést végző:</b> intézményvezető, óvodavezető- helyettesek</p> <p><b>Ellenőrzés célja:</b></p> <p>Nevelőmunkát segítők ellenőrzése</p> <p><b>Ideje:</b> 2015/16 évben feljegyzés szerint</p>	<p>munkaköri leírás, munkaidő nyilvántartó, teljesítményértékelés lapjai</p>	<p>A nevelőmunkát közvetlenül segítő dolgozók feladataikat a munkaköri leírásoknak megfelelően végezték. A csoport és az óvoda által szervezett programokba bekapcsolódtak, aktív részesei voltak azoknak. A munkafegyelem és a munkaidő dokumentálása során nagymértékű hiányosságot nem tapasztaltunk. A munkaköri feladatok zavartalan és szakszerű ellátást nehezítette 1-1 fő hosszabb ideig tartó betegszabadsága, melyet a munkarend módosításával és a feladatok átszervezésével oldottak meg az óvodavezető-helyettesek. Az SNI gyermekekkel való különleges, speciális bánásmód érvényesítése a pedagógiai asszisztensek esetében példásan valósult meg.</p>

A hiányosságok megszüntetése érdekében ismétlődő szóbeli és írásbeli figyelmeztetésben 3 munkatársat kellett részesíteni.

## Önértékelés

Az intézmény Önértékelési Szabályzata, Éves önértékelési terv módosítására volt szükség, mivel a nevelési év folyamán az irányadó jogi szabályozók változtak, a 2015 őszi időszakra kijelölt tanfelügyeleti ellenőrzéseket az Oktatási Hivatal törölte. 2015 szeptember –december közötti időszakban 17 fő óvodapedagógus teljes körű önértékelését megvalósítottuk, ennek minőségbiztosítása is megtörtént, majd az eredmények ismertetésére került sor szakmai nap keretében. A 20/2012. EMMI rendelet újabb módosítása alapján az eredetileg 2016 évi tanfelügyeleti ellenőrzésre kijelölt 7 fő közül mindössze 3 fő óvodapedagógus tanfelügyelete valósult meg. Esetükben az OH informatikai rendszerében határidőre elérhetővé tettünk minden szükséges dokumentumot a kijelölt szakértők számára.

A tanfelügyeleti ellenőrzések eredményének átlaga: 99,67 % Az önértékelési tervek feltöltéséről az intézmény vezetője határidő előtt gondoskodott.

## Teljesítményértékelés

Az Intézményi Minőségirányítási Programban szabályozott teljesítményértékelés eddig használt formája átdolgozásra szorult, hiszen a pedagógusok, vezető szakmai kompetenciáinak vizsgálata az intézményi önértékelés folyamatában megvalósul. A nevelőközösség egyöntetűen foglalt állást a duplikált értékelés megszüntetése mellett. A nevelőmunkát segítők teljesítményértékelése továbbra is megvalósul a munkaköri feladatokra épülő ön- és vezetői értékelés korábbi formájában.

Az intézményvezető munkájának értékelését tükrözi a 2016-2021. időszakra benyújtott vezetői programjának véleményezése és annak 100 %-os nevelőtestületi támogatása, valamint a személyére leadott alkalmazotti közösségi szavazás eredménye: 111 fő igen, 1 fő tartózkodott, 1 fő érvénytelen szavazat.

## Pedagógus minősítés

Pedagógus neve	Minősítés időpontja	Intézményi delegált
Bocskay Zsuzsanna	2015. 10. 06.	Ráczné Németh Csilla
Steinbach Lászlóné	2015. 10. 13.	Ráczné Németh Csilla
Borosné Lampért Zsuzsanna	2015. 11. 03.	Kaposiné Kundermann Livia
Simon Istvánné	2016. 01. 12.	Horváth Zsuzsanna Mária
Vargáné Orbán Zsuzsanna	2016. 02. 09.	Ráczné Németh Csilla
Kovácsné Marton Livia	2016. 02. 23.	Magyar Éva
Czaháné Dózsa Melinda	2016. 05. 06.	Ráczné Németh Csilla
Szedresi Gáborné	2016. 05. 24.	Steinbach Lászlóné

## Szabályzatok aktualizálása

**2016/2017. nevelési év Beiskolázási terve 2016. március 10.**

A beiskolázási terv elkészítéséhez az óvodapedagógusok benyújtották jelentkezési igényüket, mely alapján a Továbbképzési Program előírásaival összhangban az intézményvezető elkészítette a tervet. A Közalkalmazotti Tanács véleményezése után, a nevelőközösség elfogadta azt, 2016. március 10-én.

**Házirend módosítása 2016. március 18.**

A Házirend módosítását a gyermekétkeztetéssel kapcsolatos jogszabály változások tették indokolttá. A módosítást a Szülői Közösség véleményezte, a nevelőközösség véleményezés után elfogadta azt. A 2016/17. nevelésre gyermeküket óvodába írató szülők számára az intézményvezető által jóváhagyott Házirendet adtuk.



Az érdekképviselőkkel való együttműködés szabályozóit az aktuális jogszabályokhoz való igazodás, az intézményi elismerésekre való felterjesztés szempontjainak felülvizsgálata tette indokolttá. A módosításokat az intézményvezető készítette az érdekképviselők számára megküldve kérte véleményüket, javaslataikat.

#### Elismerések

Szolgálati emlékérem	Bogdán Lajosné/Zöldikék Kőrösparti Elemérné/Zöldikék Török Lászlóné/Vizikék Várbi Tamásné/Vizikék Krasnyánszky Lujza Zsuzsanna Ferenczi Attiláné Kovácsné Panker Katalin
Pedagógus II. (2016.) 2015 őszi minősítés eredményeként	Bocskay Zsuzsanna/Székhely Borosné Lampért Zsuzsanna/Szivárvány Steinbach Lászlóné/Vizikék
Mesterpedagógus (2016.) Mester pilot keretében	Nagy Szilvia Beáta
Városi Pedagógusnapi elismerés	Ferenczi Attiláné Pethő Anita
Az év munkatársa díj	Balogh Annamária

#### Összegzés

A beszámolóban felhasználtam a szakmai vezető-helyettesek, gyermekvédelmi felelős és a munkaközösségek vezetői által összegyűjtött adatokat, észrevételeket, megállapításokat. A nevelési év folyamán a gyermekcsoportokban tett látogatásaim, valamint köznevelési szakértői, szaktanácsadói látogatások az intézményben, ugyancsak megerősítették, hogy munkatársaim felkészülten, a kor kihívásaira reagálva képesek nevelőmunkájukat végezni. A humánerőforrás kezelés, a személyi feltételek biztosítása ez évben különösen sok feladatot adott az intézményvezetés számára. A munkavállalói fluktuációra reagáltunk a betanulási tervvel. Minimális volt a személycseré az épületek között, azt is a létszámváltozások indokolták, az érintettek szakmai kiteljesedését segítette, hogy kérésüket figyelembe vettük a döntés előtt.

A 2015/16. nevelési évvel zárult az 5 éves vezetői program megvalósítása is. Az intézményben kidolgozott innovációk, jó gyakorlatok egymással való megosztása, alkalmazása a gyermekek számára vonzóvá tették az óvodapedagógusok által kínált tevékenységeket, örömtelivé az óvodai életet. A tárgyi feltételek gazdagításához az óvodák munkatársai támogatást találtak, önkéntes munkát vállaltak alapítványi keretek között. Megtaláltuk a lehetőségeket ahhoz, hogy Pedagógiai Programunkban meghatározott feladatainkat szakmai igényességgel megvalósítsuk.

Ráczné Németh Csilla  
intézményvezető