

A NEVELŐTESTÜLET SZAKMAI VÉLEMÉNYE (ÖSSZEGZÉS)

Ráczné Németh Csilla óvodavezetői állásra benyújtott pályázata megfelel a kiírás szakmai követelményeinek. Szakmai fejlődését, életútját, képességeit részletesen kidolgozott önéletrajzában mutatja be. A csatolt dokumentumok, végzettséget igazoló okiratok a pályázó magas szintű szakmai felkészültségét támasztják alá.

A vezetői pályázat tudatosan átgondolt, szakszerű, rendszerszemléletben elkészített, a törvényi szabályozásra és a helyzetelemzésre épülő, szakmai anyag.

A pályázó helyzetelemzése objektív, tényeken, adatokon alapul. Átfogóan és reálisan mutatja be az előző pályázatában megfogalmazott célok teljesülését. Szemléletesen foglalja össze az elmúlt 5 év változásait, eredményeit a pályázatok, innovációk, külső megmértetések és elismerések tükrében. Az elért eredmények tükrözik, hogy a pályázó eddigi vezetői munkája, menedzszemléletű vezetési stílusa, magas színvonalú szakmai munkát, az intézmény folyamatos fejlődését eredményezték.

Vezetői programjában az elmúlt ciklus eredményeire épít, ebből kiindulva határozza meg vezetési, nevelési céljait, figyelembe véve a kollégái visszajelzéseit, javaslatait. Alapja a törvényesség és a szakmai színvonal biztosítása, a jól működő gyakorlat megőrzése, a gyermekek érdekeinek és igényeinek szem előtt tartásával, optimális fejlődésük érdekében. A felvázolt feladatok összhangban vannak a pályázó céljaival, a helyzetelemzésben megfogalmazott szükségletekkel. A pályázatban megfogalmazott célok, feladatok, a humán erőforrásra, az infrastruktúrára vonatkozó fejlesztések biztosítják a köznevelési rendszer folyamatos változásaihoz igazodó, igényes pedagógiai munkát, annak egyenletes, folyamatos fejlődését. Támogatja, és módszertani szabadságot biztosít arra, hogy az óvodák egyedi adottságaik kihasználásával hozzájáruljanak sajátos, pozitív arculatuk kialakításához, ugyanakkor elképzelései az óvodák közös jövőjét, egységét tükrözi a sajátosságok megtartása mellett. Figyelmet fordít a sajátos nevelési igényű gyermekekre a felzárkóztatás és a tehetséggondozás területein egyaránt. Az intézmény további működését a partnerek együttműködésével kívánja megvalósítani, nagy hangsúlyt fektet a hatékony kommunikáció alkalmazására, az információáramlás biztosítására, a közösség alakítására.

A nevelőtestület pozitívmódként emeli ki, hogy a külső megmértetések után hangsúlyosan jelenik meg a finomhangolás, a belső értékek elmélyítése, a jól működő tevékenységek erősítése, a belső kapcsolatok fejlesztése.

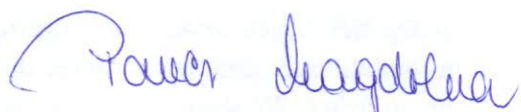
Köszönjük, hogy elismeri és nagyra értékeli az intézményben dolgozó elkötelezett, felkészült, innovatív nevelőközösséget. Egyéni erősségekre építi a feladatdelegálást, lehetőséget biztosít a fejlődésre, az innovációra, az ismeretek, képességek gyarapítására, támogatja kollégái személyes, szakmai céljainak elérését. Felismeri, hogy csapatomunkával lehet sikereket elérni, ehhez szükséges a jó munkahelyi légkör, a pedagógusok mentálhigiénéjének megőrzése, melyhez kész megadni minden segítséget. Kiemeli a szervezetfejlesztés jelentőségét, az új kollégák és a gyakornokok segítését, a vezetői utánpótlás nevelését.

A pályázót stratégiai szemléletmóddal, naprakész, magas szintű szakmai tudással, pedagógiai optimizmussal rendelkezik. Iskolai végzettségeit, korszerű pedagógiai-vezetelméleti ismereteit a gyakorlati munkájában alkalmazza. Alaposan tájékozott korszerű pedagógiai,

módszertani kultúra és a közoktatás-politika terén. Személyére jellemző a nagyfokú teherbírás, következetesség, nyitottság, rugalmasság, kreatív gondolkodás, empátia, segítőkészség. Vezetői stílusában az objektivitás érvényesül, a hibákat, hiányosságokat, félreértéseket tisztázza, az eredményeket elismeri, megerősít.

Komplex, tartalmas, szakmailag jól megfogalmazott, igényes vezetői pályázata magas felkészültséget mutat, tükrözi a pályázó személyiségét, tudását, alkalmasságát. Fejlesztési tervei igazodnak a pedagógia jelenkori és jövőbeni kihívásaihoz, ezért pályázatát elfogadjuk és támogatjuk, tervei, elképzelései megvalósításához sok sikert kívánunk!

Ajka, 2016. május 15.

A handwritten signature in blue ink, reading "Pauer József". The signature is written in a cursive, flowing style.



NEMZETI
PEDAGÓGUS KAR

Véleményezés Ráczné Németh Csilla óvodavezetői pályázatáról

A pályázó jól ismeri és szereti azt az óvodát, amelynek a vezetésére pályázik.

Több éves vezetői gyakorlattal rendelkezik. Jelenleg is az óvoda vezetője.

Végzettségei alapján megfelel a pályázati kiírásnak.

A vezetői pályázat formailag és tartalmilag megfelel az előírásnak. Jól szerkesztet, tartalmas.

Szakmai önéletrajzából kitűnik, hogy a pályázó folyamatosan képzí magát. Szerepel az Országos szakértői névjegyzékben. Köznevelési Szakértők Országos Egyesületének Veszprém megyei Tagozat elnökségi tagja.

Jó kapcsolatot ápol a nevelőközösséggel, akik támogatásával sikerült megvalósítania az elmúlt öt év vezetői programját.

A helyzetelemzés fejezetben kiderül, hogy az Ajka Városi Óvoda a település hét óvodáját egyesítő intézmény. Az intézmény működési feladatait Városi Intézmények Működtető Szervezet látja el.

Részletesen kitér a gyermeklétszám alakulására és a HH/HHH gyermekek helyzetére, kiemeli az esélyegyenlőségi programot. Képet ad a személyi és tárgyi feltételeket alakulásáról az elmúlt időszakban. Szakmai tevékenységnél felvázolja a Pedagógiai Programjuk eredményeit, mely során a kollégái módszertani szabadságukkal élve fejleszthetik szakmai tudásukat a gyermekek érdekében.

Átfogó, részletes képet kapunk az elmúlt öt év vezetői munkájáról. A pályázat jelentős részét az óvodai eredmények, feltételek, arculatának, partneri kapcsolatainak bemutatása teszi ki.

A vezetői programban részletesen kitér feladataira, fejlesztésekre, alapértékekre, célokra, konkrétan megfogalmazza a szakmai tevékenységének fejlesztési tervét.

Kiemelt feladatának tartja az óvoda eddigi eredményeinek megőrzését, fejlesztését a pedagógia program céljainak elérése érdekében. Fontosnak tartja a játékot, mint a gyermekek megismerésének és ismeretszerzésének egyik forrását, a család- óvoda kapcsolatának erősítését.

Az intézményi innovációk és jó gyakorlatok, Comenius valamint az Erasmus+ projektek megismertetése, kipróbálása, egymástól való tanulás kiemelt helyet kapnak a pedagógiai folyamatban.

Infrastruktúra fejlesztését tartja szem előtt az óvodákban. Kialakult külső és belső kapcsolatrendszer működtetésének mélyítését célozza meg.

Kollégáit biztatja és támogatja a szakmai ismeretek megújítására, bővítésére. Vezetői utánpótlás kinevelésének teret enged.

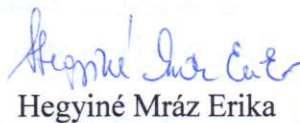
Fontos számára a nyugodt, derűs, szeretetteljes, harmonikus óvodai légkör megteremtése a közös munkához.

Pályázatából kitűnik, hogy a kialakult értékek megőrzésére törekszik, vezetés területén szerzett jártassága, szakmai tudása, nyitottsága az új oktatási módszerekre követendő példa a kollégák számára. Céljai pozitívan hatnak majd óvoda és a kollektíva fejlődésére.

Mindennek megvalósítását innovatív, megújulni képes kollégáival együttműködve képzei el. A pályázó az óvodához kötődő, az intézményt jól ismerő, érte tenni akaró jó vezetője lenne az óvodának.

Szakmai elképzeléseinek értékeit megismerve a vezetői pályázatát a Nemzeti Pedagógus Kar területi elnöksége támogatásra érdemesnek találja.

2016. május 9.



Hegyiné Mráz Erika

NPK területi elnök

Szakmai vélemény

Az Ajka Városi Óvoda - Környezeti munkaközösségének véleménye az Ajka Város Önkormányzatának képviselőtestülete által meghirdetett 8/34/2016 pályázati azonosító számú Ajka Városi Óvoda 8400 Ajka, Bródy Imre u. 7. óvodavezetői állás betöltésére Ráczné Németh Csilla által benyújtott pályázatáról.

A vezetői pályázat tudatos, átgondolt, a törvényi szabályozást figyelemmel kísérő szakmai anyag.

Átfogóan, reálisan, statisztikai adatokkal alátámasztva mutatja be az előző időszak eredményeit, tapasztalatait. Vezetőként az intézményt alkotó óvodák sajátosságait ismeri, figyelembe veszi a folyamatosan változó belső és külső környezetet, alkalmazkodik a fenntartói elvárásokhoz.

A pályázó elismeri az intézményben dolgozó felkészült, elkötelezett nevelőközösséget. Támogatja az innovatív törekvéseket, biztosítja a szakmai önállóság megvalósulását. A fejlesztési célok elérését csapatmunkában képzei el. Nagyobb hangsúlyt fektetne a belső kapcsolatok fejlesztésére, tapasztalatok átadására, értékek összefogására. A dolgozók és partnerek tájékoztatása különböző kommunikációs csatornákon keresztül valósul meg.

A nyugodt munkavégzés feltételeinek megteremtésére való törekvés, valamint az egyéni erősségekre épített feladatdelegálás pozitívan befolyásolja a dolgozók mentálhigiénéjét.


A vezetői program környezettudatos szemléletet tükröz. Támogatja a fenntarthatóságot célul kitűző nevelési elképzeléseinket, melyek eredménye lehet az Örökös Zöld Óvodai címek megtartása és elnyerése. Felhívja a figyelmet az energiatakarékosságra, az erőforrások felhasználásra, ésszerű fogyasztásra ösztönző programok bevezetésére. A hungarikumok megismerésével hangsúlyozza a pozitív érzelmi viszony alakítását a magyar értékek iránt.

A pályázó tervei az intézmény közös jövőjét, egységét tükrözik az intézményegységek sajátos arculatának megtartása mellett. Biztosított a színvonalas nevelőmunka a humán erőforrás, a továbbképzések, az infrastruktúra (IKT) tervezésével.

A pályázatban megfogalmazott célok, feladatok, fejlesztések hozzájárulnak az intézményben zajló pedagógiai munka egyenletes, folyamatos fejlődéséhez, fejlesztéséhez.

Támogatjuk a pályázati anyag megvalósítását. A pályázatot elfogadásra javasoljuk.

Ajka, 2016. 05. 12.


A környezeti munkaközösség nevében:
Jagaditsné Bajcsi Erika
munkaközösség-vezető

AJKA VÁROSI ÓVODA

INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT

VÉLEMÉNYEZÉSE

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 189. §. (8) bekezdése alapján a szakmai munkaközösség a 8/34/2016 számú, Ráczné Németh Csilla által benyújtott intézményvezetői pályázatot megismerte, és az alábbiak alapján véleményezte:

A pályázó az elmúlt 5 év munkáját szakmailag átgondoltan foglalja össze, az elért eredmények, pályázatok, innovációk, szakmai munka tükrében.

A vezetői pályázat átláthatóan szerkesztett, alapos, tartalmas. Bizonyítja a pályázó elmúlt időszakban teljesített tapasztalatait, elmúlt évek fokozatos fejlődését, és az elért eredményeket. Helyzetelemzése reális, tükrözi több éves vezetői tapasztalatát, követi a város oktatási céljait valamint a Köznevelési törvényben megfogalmazottakat. Alkalmazkodik a helyi adottságokhoz – kihívásokhoz, kihasznál minden olyan lehetőséget, amely lehetővé teszi, hogy az általa vezetett óvoda megfeleljen a XXI. század elvárásainak.

A pályázat szövegezésében könnyen értelmezhető, szerkezete áttekinthető, tartalmilag korrekt, lényegre törő. Statisztikai adatokkal támasztja alá és mutatja be az elmúlt évek sokrétű munkáját, óvodánk sikerességét. Tartalmi elemei valós állapotot tükröznek, s arra építi fel fejlesztési elképzeléseit.

Világosan megfogalmazza az óvoda közösségének erősítésére, összekovácsolására és a minőségi munkájára való törekvéseit, fiatalabb kollégák felkarolását.

Az eddigi eredményekre építve, hazai és nemzetközi pályázatok, újabb projektek lehetőségeivel kívánja folytatni megkezdett vezetői munkáját.

Az elmúlt évek alatt 3 intézményegység is megkaphatta a vezető támogatásával és közreműködésével a Minősített Referencia Óvoda címet, 4 intézmény pedig az Örökös Zöld Óvoda címet. Szívügyének tekinti a Zöld óvoda Bázisintézményi feladatok ellátását.

A pedagógiai nevelő munkára, az emberi kapcsolatokra, a kritikus gondolkodásra, a problémahelyzetek megoldására nagy hangsúlyt fektet, ami a pozitív, demokratikus, intézményi légkör kialakításának a feltétele. Támogatja az innovatív törekvéseket.

Minden intézményegységre vonatkozóan vannak fejlesztési tervei, ötletei, melyek véleményünk szerint is kivitelezhető, a tervezett költségvetésből megvalósítható.

A pályázó reálisan tervező, határozott, nyitott személyiség. Magas, több éves szakmai múlttal rendelkezik.

Szakmai munkájával, humánus emberi magatartásával, a kollégák motiválásával biztosítja, az Ajka Városi Óvoda szakmai munkáját.

Személyét további vezetésre alkalmasnak tartjuk és támogatjuk.

Pályázatát elfogadásra javasoljuk, vezetői megbízását a Referencia Intézményi Munkaközösség tagjai egyöntetűen támogatják.



Kovácsné Marton Livia

Referencia Intézményi Munkaközösség Vezető

Ajka, 2016.05.11.

Szakmai vélemény

Az Ajka Városi Óvoda – DIFER szakmai munkaközösségének véleménye az 8/34/2016 pályázati azonosító számú vezetői programról.

Ráczné Németh Csilla intézményvezető pályázatát munkaközösségünk 2016. május 10.-én 16.30 órakor megtartott összejövetelén véleményezte.

A vezetői programot általános ismérvek és specifikusan a szakmai munkaközösségünk vonatkozásában is értelmeztük.

Általános észrevételeink:

- A vezetői program a 2011 – 2015 év konkrét, tényeken, adatokon alapuló tárgyilagos, hiteles helyzetelemzésére épül.
 - A vezetői program stratégiai és operatív tervei a vezetői kompetenciák (Central 5) alapján is értelmezhetőek, ennek következtében korszerűek, illeszkednek a köznevelés megújítását célzó elképzelésekhez.
- Tartalmazza a intézményi stratégiai céljait, operatív terveit, valamint a vezetői kompetenciák fejlesztésének elemeit, kulcsjellemzőit.

Támogatjuk:

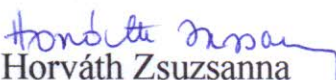
- „a belső finom hangolásra” való törekvést
- a vezetői hitvallásában megfogalmazott elképzeléseket, mint
- a tehetséggondozást,
- a felzárkóztatást,
- a gyermekközpontú szemléletet,
- értékeink megőrzését,
- a csapatmunkát, a csapatszellem erősítését.
- a szervezetfejlesztést, vezetői utánpótlás nevelést.

Szakmai munkaközösségünk profiljához illeszkedően meghatározza a mérőeszköz további alkalmazását, a DIFER-re épülő csoport és óvodai szintű trendvizsgálatra alapozott fejlesztés szükségességét.

Programjában tervezi a humán erőforrás fejlesztés lehetőségeit, a színvonalas nevelőmunka érdekében a pedagógiai együttműködés akadálytalan megvalósítását szorgalmazza.

A pályázó vezetői attitűdjének, felkészültségének ismeretében támogatjuk a vezetői program megvalósítását, pályázatát elfogadásra javasoljuk.

Ajka.2016.május 12.


Horváth Zsuzsanna
szakmai munkaközösség vezető

AJKA VÁROSI ÓVODA INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT VÉLEMÉNYEZÉSE

Ajka Városi Óvoda Tehetséggondozás Munkaközösség

2016 május 8

Ajka Bródy Imre utca 7.

A **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 189. §. (8) bekezdése alapján** a szakmai munkaközösség a 8/34/2016 számú, Ráczné Németh Csilla által benyújtott intézményvezetői pályázatot megismerte, és az alábbiak alapján véleményezte:

- A 2011-2016 időszakban, a Tehetséggondozás bekerült a **Pedagógiai Programba**. Az Intézményvezető a pályázatban leírt terveit **megvalósította**.
- A **tehetségsegítő pályázatok** elkészítésében, a szakmai munka tervezésében, kivitelezésében, tanácsadásban részt vett, **innovációs, kreatív** programok szervezését támogatta.
- A **tehetségpontok** számának növekedését, akkreditálásukat **lehetővé tette**, ha szükség volt rá, szakmai tudásával **segítette**, de engedte azt is, hogy az óvodák azt saját egyéniségüknek megfelelően, a szakmaiság, alapvető elméleti alapok megtartása mellett alakítsák. Így már **4 Tehetségpont** van az Ajka Városi Óvodában:
 - **Csodabogár Tehetségpont** kiválóan akkreditált, **Európai Tehetségpont** (Székhely Óvoda)
 - **Csiszolatlan gyémántok** regisztrált Tehetségpont (Hétszínvirág tehetségpont)
 - **Kreatív kezek** regisztrált Tehetségpont (Patakperti Óvoda)
 - **Táltos** regisztrált Tehetségpont (Katica óvoda)
- Pályázatában leírtak alapján a tehetséggondozás területén is fellelhető az **innováció, tudásátadás, szakmai továbbfejlődés lehetősége** és a **kutatás**.
- **Változásokra nyitott környezetet teremtett**, inspirálja, motiválja és ösztönzi a kollégákat, valamint támogatja őket abban, hogy pozitívan álljanak az oktatásban megjelenő kihívások felé.
- **Lehetőséget adott arra**, hogy a tehetséggondozó programok megvalósulása közben a gyermekekre fókuszáljunk, a kollégákkal, családdal közösen.
- **Jó meglátás** a pályázatában, hogy a belső személyes kapcsolatok és kommunikáció mindenütt érzékeny pontja a szervezet működésének. Ezért e területen a személyes kompetenciafejlesztést feladatának tartja. **Számunkra fontos** azoknak a **vezetőknek a „kinevelése”, kiválasztása**, akik becsületesek, s a dolgozók erősségére építve, a hibázás belátásával, képesek a pályázatban említett innovatív, felkészült pedagógusok vezetésére, mert:
„A vezetéshez nem csak ész kell, hanem szív is kell!!
Csak akkor hallgatnak rád az emberek, ha érzik, hogy szereted őket!” (Kürosz idézet részlet)
- **Pályázatát elfogadjuk**, bízva abban, hogy a leírtak alapján a munkánkat folytathatjuk!


Nagy Szilvia Beáta

Ajka, 2016.május.11.

Tehetséggondozás Munkaközösség vezető

JEGYZŐKÖNYV

Alkalmazotti közösség értekezlet

Készült: 2016. május 18.

Helyszín: Nagy László Városi Könyvtár és Szabadidő Központ

Téma: Vezetői pályázat véleményezése

Jelen vannak:

Szőke Melinda Önkormányzati és Humánszolgáltató Iroda Irodavezető

Kovácsné Győri Zsuzsanna VIMSZ Intézményvezető

Ráczné Németh Csilla óvodavezető – pályázó

Ajka Városi Óvoda alkalmazotti közössége a jelenléti ív szerint

Igazoltan távollévő, szavazatát előzőleg leadó 10 fő:

Kaposiné Kundermann Livia

Pethő Anita

Kissné Csaplár Zsuzsanna

Hanis Henrietta

Czaháné Dózsa Melinda

Czaháné Kun Patrícia

Győri Gézáné

Bolla Zoltánné

Pallai Jánosné

Papné Takács Ágnes

Távollévők 4 fő:

Aranyné Tóth Ildikó

Penk Béláné

Major Beáta Annabella

Szente István

Jegyzőkönyvvezető: Balogh Annamária

Jegyzőkönyv hitelesítők: Enesey Rita és Lakatosné Kardos Ildikó

A választást előkészítő bizottság elnöke, Pauer Magdolna megnyitja az értekezletet, köszönti a résztvevőket.

Az alkalmazotti közösség értekezlete akkor határozatképes, ha a testület tagjainak legalább kétharmada jelen van. A jelenléti ív alapján megállapítja, hogy 117 főből jelen van 103 fő, szavazatát előzetesen leadta 10 fő, összesen szavazó 113 fő, az alkalmazotti közösség 96,6 %, ezért az alkalmazotti közösség értekezlet határozatképes.

A nevelőtestület akkor határozatképes, ha a testület tagjainak legalább kétharmada jelen van. A jelenléti ív alapján megállapítja, hogy 69 főből jelen van 61 fő, szavazatát előzetesen leadta 6 fő, összesen szavazó 67 fő, a nevelőtestület 97,1 (%), ezért a nevelőtestület határozatképes.

Az értekezlet jegyzőkönyvének vezetésére felkéri Balogh Annamáriát, majd javaslatot tesz a jegyzőkönyv hitelesítők személyére Enesey Rita és Lakatosné Kardos Ildikó személyében, akiket a jelenlévők egyöntetű kézfeltartással megszavaznak.

Pauer Magdolna ismerteti a napirendi pontot:

1. Ráczné Németh Csilla egyedüli pályázó óvodavezetői pályázatának véleményezése.

Elmondja, hogy Ráczné Németh Csilla óvodavezető megbízatása 2016. július 31.-én lejár. Az óvodavezetői beosztás 2016. augusztus 1 - 2021. július 31-ig tartó időszakra megbízással történő betöltésére a fenntartó 8/34/2016. azonosító számmal pályázatot írt ki, melynek

benyújtási határideje 2016.04.25.-én lejárt. Egyedüli pályázóként Ráczné Németh Csilla jelenlegi óvodavezető nyújtott be pályázatot, amit az alkalmazotti közösség tagjai megkaptak, áttekinthettek, megismerését aláírásukkal igazolták.

Az értekezleten jelen van a pályázó Ráczné Németh Csilla is. A 20/2012. EMMI rendelet 190.§. (3) bekezdése előírja, hogy a pályázónak lehetőséget kell biztosítani, hogy a pályázatával kapcsolatos döntés előtt ismertesse elképzeléseit. Pauer Magdolna kérdése után, hogy kíván-e élni ezzel a lehetőséggel, Ráczné Németh Csilla veszi át a szót.

A pályázó köszönti az Ajkai Közös Önkormányzati Hivatal és Városi Intézmények Működtető Szervezetének képviselőit és az Ajka Városi Óvoda alkalmazotti közösségének megjelent tagjait. A pályázatát mindenki megismerte és az elmúlt 5 évi munkája alapján, úgy gondolja, mindenki tud véleményt alkotni. Kitért a megvalósult programokra, pályázatokra, a sikeres csapatmunkára. Kiemelte a nevelőközösség életkori megoszlását, az ebből következő jövőbeni változásokat. Az oklevelek, elismerések bizonyítják a közösség eredményeit, az elkövetkezendő időszak új kihívásaként az önmagunk felé fordulást, az újak tanítását, a régiek tapasztalatátadását jelölte meg. A pályázatok megvalósítása során is többször bizonyított a testület, ezért a jövőben a közösség illetve 1 fő által vállalt pályázatok megvalósítása kerül előtérbe. Szorgalmazza, a nevelést segítő alkalmazottak bekapcsolódását a közösség feladataiba. Az egyéni megmérettetések során a segítségnyújtás, felkészülés támogatása is a vezetői feladat. Fontosnak tartja a közösségépítést, a problémakezelést mind a szülők mind a munkatársak közötti konfliktusok során. Az egységes, határozott értékrend képviseletére is felhívta a jelenlévők figyelmét. A jövővel kapcsolatban megjegyezte, hogy tudnunk kell elengedni, új tevékenységeket felvállalni.

Pauer Magdolna megkéri a jelenlévőket, mondják el észrevételeiket, véleményüket, ha kérdésük van, tegyék fel azokat. Hozzászólás hiányában megkéri a képviselőket, mondják el az összegzett véleményeket.

Vers Istvánné, a választást előkészítő bizottság tagja felolvassa a nevelőtestület által megformált véleményt. (mellékelve)

Szülői Közösség megbízásából Haász Klára, a választást előkészítő bizottság tagja felolvassa a Szülői Közösség által megformált véleményt. (mellékelve)

Horváth Zsuzsanna felolvassa a DIFER Munkaközösség által megformált véleményt.
(mellékelve)

Jagaditsné Bajcsi Erika felolvassa a Környezeti Munkaközösség által megformált véleményt.
(mellékelve)

Kovácsné Marton Livia felolvassa a Referencia Munkaközösség által megformált véleményt.
(mellékelve)

Nagy Szilvia Beáta felolvassa a Tehetséggondozás Szakmai Munkaközössége által megformált véleményt. (mellékelve)

Németh Sándorné felolvassa a Nemzeti Pedagógus Kar Területi Elnöksége által megformált véleményt. (mellékelve)

Miután nem érkezik több kérdés, hozzászólás, Pauer Magdolna ismerteti a korábban megválasztott szavazóbizottság tagjait; Varga Adrienn elnök, Csikány Róbertné, Kovácsné Panker Katalin és Varga Csilla személyében.

Varga Adrienn elnök ismerteti a szavazólapot, amely tartalmazza a jelölt nevét, a szavazás időpontját és a három választási lehetőséget: „igen”, „nem”, „tartózkodom”. Elmondja továbbá, hogy a szavazólapon két egymást keresztező vonallal kell jelölni az „igen”, a „nem” illetve a „tartózkodom” előtti körben. Ha valaki több körbe tesz jelet, az érvénytelen szavazatnak számít. Először az alkalmazotti közösség tagjai szavaznak, hogy támogatják-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredményének ismertetése után a nevelőtestület tagjai (pedagógusok) szavaznak arról, hogy támogatják-e Ráczné Németh Csilla által benyújtott pályázatban szereplő vezetői programot. A szavazatszámláló bizottság tagjai kiosztják az alkalmazotti közösség és a nevelőtestület részére az előkészített szavazólapokat. A helységben elhelyezett urnát Csikány Róbertné kinyitja, megmutatja, hogy üres. A szavazóbizottság tagjai a zárt, hitelesített borítékokban előzően leadott szavazatokat az urnába dobják, majd felügyelik az alkalmazotti közösség tagjainak szavazatleadását.

Az ülés levezető elnöke Pauer Magdolna szünetet rendel el és felkéri a szavazatszámláló bizottság tagjait a voksok összeszámolására.

A 20/2012. EMMI rendelet 190.§. (4) bekezdése értelmében a pályázó nem vehet részt a döntéshozatalban, ezért Ráczné Németh Csilla sem az alkalmazotti közösség sem a nevelőtestületi szavazáson nem jogosult részt venni.

Pauer Magdolna megkéri Varga Adrienn, a szavazatszámoló bizottság elnökét, hogy ismertesse a szavazás eredményét. Varga Adrienn megállapítja, hogy a szavazás rendben lezajlott, melynek eredménye a következő:

Alkalmazotti közösség szavazásra jogosult létszáma: 117 fő

Jelen van: 103 fő

Igazoltan távollévő (szavazatát előzetesen leadó): 10 fő

Távollévő nem szavazó: 4 fő

Szavazólapok száma. 113

Igen válaszok száma: 111

Nem válaszok száma: 0

Tartózkodott: 1

Érvénytelen: 1

Az alkalmazotti közösség Ráczné Németh Csilla óvodavezetői pályázatát 111 igen és 0 nem szavazattal elfogadta.

A szavazatszámoló bizottság tagja, Csikány Róbertné, ismételten megmutatja az üres urnát, majd az előzőleg leadott szavazatokat bedobja. A nevelőtestület tagjai leadják voksukat.

Varga Adrienn a szavazatszámoló bizottság elnöke a szavazatok megszámlálása után ismerteti a voksolás eredményét.

Nevelőtestület szavazásra jogosult létszáma: 69 fő

Jelen van: 61 fő

Igazoltan távollévő (szavazatát előzetesen leadó): 6 fő

Távollévő, nem szavazó: 2 fő

Szavazólapok száma. 67

Igen válaszok száma: 67

Nem válaszok száma: 0

Tartózkodott: 0

Az alkalmazotti közösség Ráczné Németh Csilla óvodavezetői pályázatát 66 igen és 0 nem szavazattal elfogadta, mely 3-N/2016. számon a határozatok könyvében rögzítésre kerül.

Pauer Magdolna gratulál Ráczné Németh Csillának az eredményhez.

Az Ajka Városi Óvoda alkalmazotti közössége Ráczné Németh Csilla óvodavezetői pályázatát 2016. május 18.-án tartott alkalmazotti közösség értekezletén 98,2 %-os igen szavazattal elfogadásra javasolja, az Ajka Városi Óvoda nevelőközössége 100%-os igen szavazattal a pályázatban szereplő vezetői programot támogatja.

Ráczné Németh Csilla megköszöni az alkalmazotti közösség támogatását és bizalmát.

Pauer Magdolna megköszöni a részvételt és az értekezletet befejezettnek nyilvánítja.

Kelt: Ajka, 2016. május. 18.

Pauer Magdolna

Előkészítő Bizottság elnöke

Haász Klára

Előkészítő Bizottság tagja

Vers Istvánné

Előkészítő Bizottság tagja

Balogh Annamária

Jegyzőkönyvvezető

Jegyzőkönyv hitelesítő:

Enesey Rita

Lakatosné Kardos Ildikó